

高雄市 95 至 99 年徵集役男人數統計之分析

一、前言

中華民國憲法第 1 條「人民有依法律服兵役之義務」，兵役法第 1 條「中華民國男子依法皆有服兵役之義務」，兵役制度是社會與國防之間的重要界面，兼具國防與社會的雙重功能，我們必須從國家整體的觀點，才能正確檢視國家兵役制度的發展方向。

近年，我國積極進行軍事改革，包括國防法律、兵役制度與兵力結構等面向，範圍與規模皆相當可觀，影響自必深遠。其中，兵役制度的多元發展，一則關係軍事改革成效至鉅，再則對於軍事效能的發揮，更有重大意義。蓋因當前安全戰略環境似已發生根本性的變化，就海峽兩岸在各自內在環境丕變之後的互動情勢，即相當程度制約了各造間的關係發展與軍事改革途徑。儘管因威脅認知有別，改革途徑不一，但是建立適當的兵力結構，在公平、效益、質量兼具的原則下，以有效嚇阻對手、因應各型危機、參與國際與國內緊急救援，並提供廣泛的社會服務，已成為兵役制度發展的一項重要戰略思維。

我國現行的兵役制度係徵兵及募兵併行，九十七年一月

一日起將義務役役期調整至一年，退補頻繁使技術與經驗傳承不易，難以滿足高素質專業化的人力需求。

一般來說，判別一個國家的兵役制度是以現役的士兵來源為準，「全募兵制」即武裝部隊均由志願役的職業軍人所組成，而「徵兵」與「募兵」的主要區別，在於前者係「徵集」，後者為「志願」，其在軍中的服從性與積極性必然不同，在執行任務之心態上亦會有所差別

本分析以高雄市入營報到之役男為統計對象，探討 95 至 99 年高中職以上程度兵源之充足性，期能對國軍募兵政策、招募行銷策略，具有實質的效益。

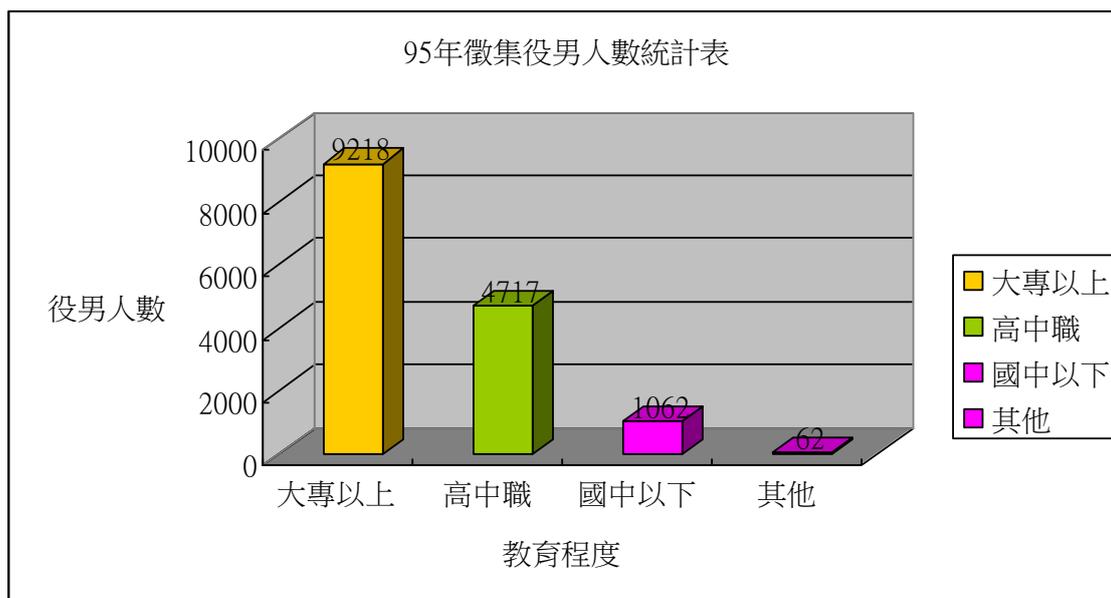
二、現況分析

(一)95 年徵集役男人數分析

95 年本市役男入營人數總計 15,062 人，大專以上程度入營役男人數計 9,218 人，佔當年度徵集役男入營人數 61.21%，高中職程度入營役男人數計 4,717 人，佔當年度徵集役男入營人數 31.32%，國中以下程度入營役男人數計 1,062 人，佔當年度徵集役男入營人數 7.05%，其他教育程度入營役男人數計有 62 人，佔當年度徵集役男入營人數 0.41%，茲將以上整理如下表：

95 年徵集役男人數統計表

大專以上	高中職	國中以下	其他	總計
9,218	4,717	1,062	62	15,059

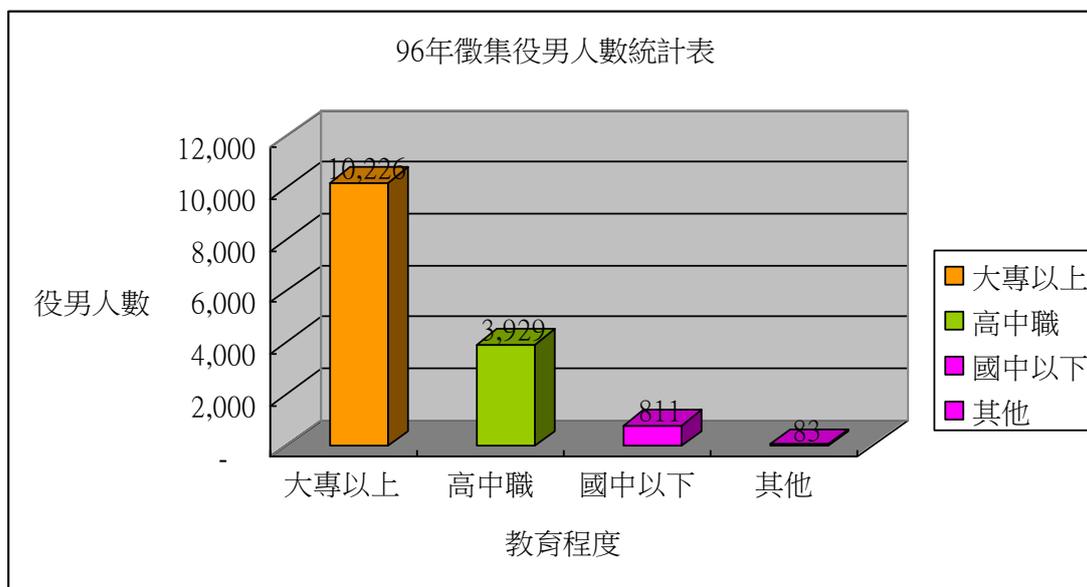


(二)96 年徵集役男人數分析

96 年本市役男入營人數總計 15,049 人，大專以上程度入營役男人數計 10,226 人，佔當年度徵集役男入營人數 67.95%，高中職程度入營役男人數計 3,929 人，佔當年度徵集役男入營人數 26.11%，國中以下程度入營役男人數計 811 人，佔當年度徵集役男入營人數 5.39%，其他教育程度入營役男人數計有 83 人，佔當年度徵集役男入營人數 0.55%，茲將以上整理如下表：

96 年徵集役男人數統計表

大專以上	高中職	國中以下	其他	總計
10,226	3,929	811	83	15,049

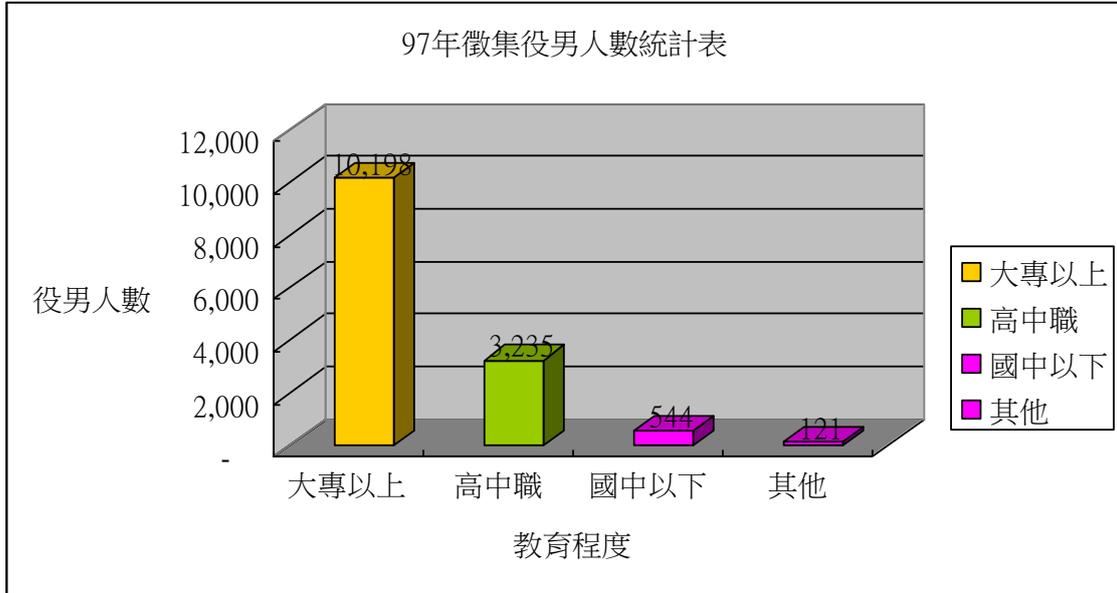


(三)97 年徵集役男人數分析

97 年本市役男入營人數總計 15,049 人，大專以上程度入營役男人數計 10,226 人，佔當年度徵集役男入營人數 72.34%，高中職程度入營役男人數計 3,929 人，佔當年度徵集役男入營人數 22.95%，國中以下程度入營役男人數計 811 人，佔當年度徵集役男入營人數 3.86%，其他教育程度入營役男人數計有 83 人，佔當年度徵集役男入營人數 0.86%，茲將以上整理如下表：

97 年徵集役男人數統計表

大專以上	高中職	國中以下	其他	總計
10,198	3,235	544	121	14,098

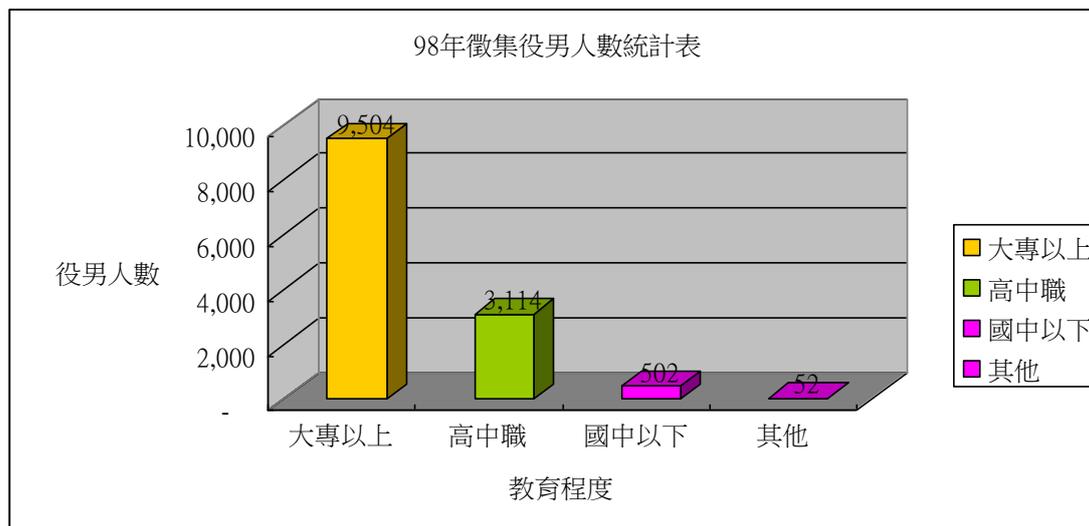


(四)98 年徵集役男人數分析

98 年本市役男入營人數總計 13,172 人，大專以上程度入營役男人數計 9,504 人，佔當年度徵集役男入營人數 72.15%，高中職程度入營役男人數計 3,114 人，佔當年度徵集役男入營人數 23.64%，國中以下程度入營役男人數計 502 人，佔當年度徵集役男入營人數 3.81%，其他教育程度入營役男人數計有 52 人，佔當年度徵集役男入營人數 0.39%，茲將以上整理如下表：

98 年徵集役男人數統計表

大專以上	高中職	國中以下	其他	總計
9,504	3,114	502	52	13,172

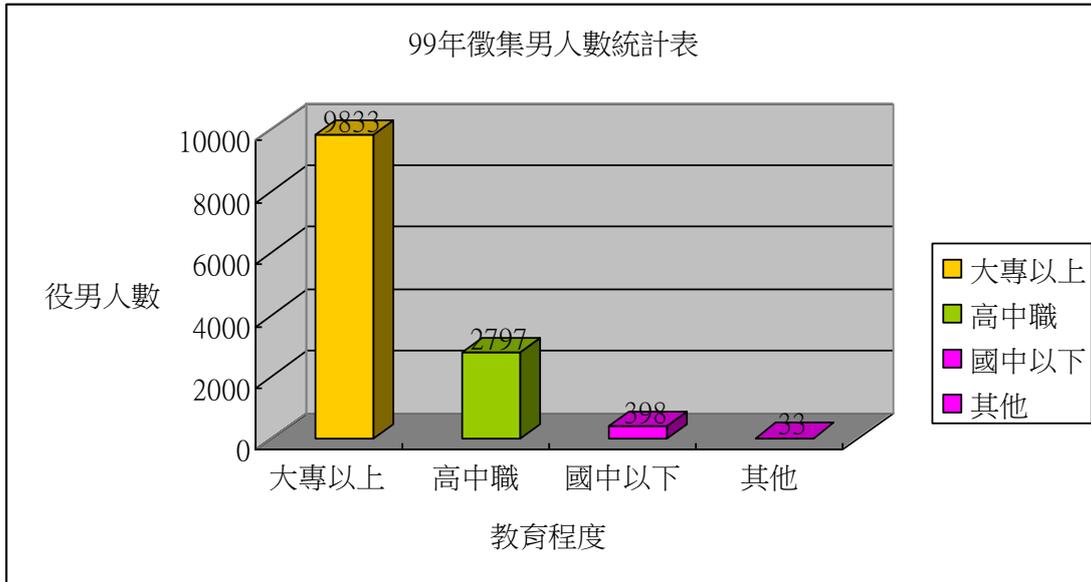


(五)99 年徵集役男人數分析

99 年本市役男入營人數總計 13,061 人，大專以上程度入營役男人數計 9,833 人，佔當年度徵集役男入營人數 75.29%，高中職程度入營役男人數計 2,797 人，佔當年度徵集役男入營人數 21.41%，國中以下程度入營役男人數計 398 人，佔當年度徵集役男入營人數 3.05%，其他教育程度入營役男人數計有 33 人，佔當年度徵集役男入營人數 0.25%，茲將以上整理如下表：

99 年徵集役男人數統計表

大專以上	高中職	國中以下	其他	總計
9,833	2,797	398	33	13,061



(六)95 至 99 年徵集役男人數比較分析

本市役男入營人數 95 年總計 15,062、96 年 15,049、97 年 14,098、98 年 13,172、99 年 13,061 人，呈現逐年遞減的現象，其中大專程度以上入營役男平均人數計 9,796 人，佔入營役男平均人數 69.53%，高中職程度入營役男平均人數 3,558 人，佔入營役男平均人數 25.26%，國中以下程度入營役男平均計 663 人，佔入營役男平均人數 4.71%，其他教育程度計有 70 人，佔入營役男平均 0.5%，茲將以上整理如下表：

95 至 99 年徵集役男人數統計表

年度 項目	95	96	97	98	99
大專以上	9,218	10,226	10,198	9,504	9,833
高中職	4,717	3,929	3,235	3,114	2,797
國中以下	1,062	811	544	502	398
其他	62	83	121	52	33
總計	15,059	15,049	14,098	13,172	13,061

(七) 99 年服志願役役男人數分析

99 年本市服志願役役男人數總計 2,506 人，佔 99 年本市役男入營人數 19.19%，可見招募兵源充足，應有很大的成長空間。依國軍人才招募中心資料分析 95 年、96 年以縣市為來源區分，南部地區報考志願役士兵人數均佔全體 40.14%，其中高雄市均佔全體 9.2%、台北市均佔全體 3.2% 仍為招募困難地區(國軍人才招募中心，2007)。此些適齡之高中(職)畢業役男，將是志願役士兵招募制度人力主要來源，因此，如何提昇此些適齡之高中(職)畢業役男從軍意願，將是志願役士兵招募制度成敗的主要關鍵(曾國昌，2006)。

三、結論與建議

(一)結論

國防部為滿足國軍建軍備戰發展需要，自 94 年擴大推動「專業志願士兵暨儲備士官」招募工作，以結合部隊需要，擴大招募誘因，精進篩選淘汰機制作為，期能獲得優質人力，惟因少子化及其他經濟因素，致人力招募困難，人數未能如期達到目標。

(二)建議

營造募兵制的市場誘因不外乎合適薪資、改善工作環境、制定良好福利措施、生涯規劃設計及提供退前職訓轉業等事項，茲提出下列幾項建議以供參考。

- 1、採專長招募：現代科技戰爭武器裝備日益精準，兵員所需技能也與日俱增，最好能使士兵結合原有民間專長相近的軍職，以收事半功倍之效。
- 2、完善福利措施：施行募兵制的國家會採取家庭照顧的福利措施，以爭取應募人員的家庭支持，強化招募的效果。
- 3、生涯規劃設計：為吸引優秀的人才，如何提供職業軍人良好的生涯規劃，以及更好的專業技能訓練，安排屆退志願役士兵接受專技訓練，並輔導至民營軍品商維公司

就業，是募兵制的重點之一。

四、參考資料或文獻

(一)中華民國憲法及兵役法。

(二)曾國昌，2008，役男選擇志願役士兵之決策探討－高雄市個案，國立中山大學政治學研究所碩士在職專班碩士論文。

(三)頂客論壇，

(<http://www.dk101.com/Discuz/viewthread.php?tid=199274> 網站)。

(四)論全募兵制意涵與配套措施，

(<http://www.ipobar.com/read.php?tid-6601.html> 網站)。