



友善公務職場宣導 -----性騷擾防治篇

職場霸凌

性別意識培力

員工協助方案

行政中立

性騷擾防治

差勤管理

服勤辦法

性別意識培力宣導



114年度本府員工性別意識培力訓練時數規定：

**6小時
進階**

性平業務
承辦人



一級機關(含性別聯絡人)

**6小時
進階**

性騷業務
承辦人



2小時

自僱非公
務人員身
分之專任
人員



政務人員

2小時



一般公務員

3小時

(含約聘僱、考試錄取人員)



主管人員

3小時

(含機關正副首長、正副幕僚長及單位主管)

性別意識培力宣導



實體

人發中心學習列車/機關自辦性別主流化相關課程：

1. 課前需求調查、課後學習回饋
2. 前後測驗
3. 多元形式，包含小組討論、工作坊、電影賞析、讀書會、展覽表演等



數位

114年數位課程(可至「e等公務園+學習平臺」)：

1. 哭泣中的樹與花-從日常中聽見伴侶心底話(1小時)
2. CEDAW實務案例解析(含多重與交叉歧視)(2小時)
3. 性騷擾調查實務探討(A)-接獲性騷擾申訴應變作為(1小時)
4. 性騷擾調查實務探討(B)-性平三法適用範圍(1小時)

更多課程請至首頁查詢



課程類別請參見本府114年度性別意識培力學習地圖

性騷擾相關法規

性別平等
教育法

學校

校園性別事件之
一方為學校校長、
教師、職員、工
友或學生，他方
為學生

性別平等
工作法

工作場所

受雇者執行職
務時遭受性騷
擾、求職者遭
受雇主性騷擾

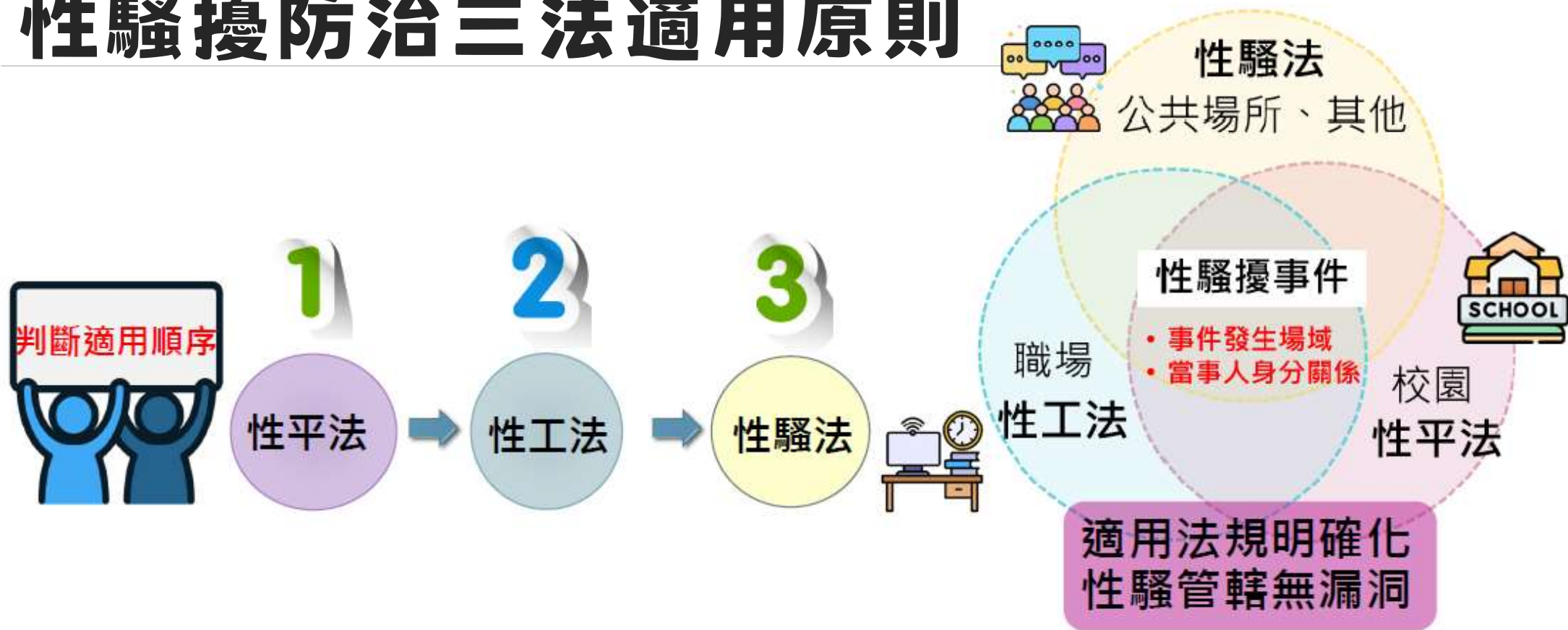
性騷擾
防治法

前二項以外性
騷擾

跟蹤騷擾
防治法

對特定人反覆
或持續為違反
其意願且與性
或性別有關跟
蹤騷擾

性騷擾防治三法適用原則



。性騷擾事件，非屬適用性平法及性工法者，適用性騷法。

性騷擾樣態



不適當之凝視



不適當之觸摸



不適當之擁抱



寄送具性意味之文字、圖片



播送具性意味
之聲音、影像



違反意願之跟隨

性騷擾的錯誤認知



- ✗ 摸一下不會怎麼樣
- ✗ 開個黃色笑話又沒有摸到不算性騷擾
- ✗ 沒當場嚴詞拒絕所以不算性騷擾
- ✗ 穿著太暴露才會被性騷擾
- ✗ 男性或同性不會被性騷擾
- ✗ 他/她是個好人不可能性騷擾別人

性騷擾的申訴管道

向服務
機關／學
校提起

性騷擾專責單位



性騷擾專線、傳真、專用信箱



性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範



性騷擾防治專區



人事處人事服務網(iKPD)設有「性騷擾防治專區」，有更多性騷擾相關規定、案例、圖卡、電子書及課程等資源，供本府同仁參考運用！



福利服務專區



員工特約商店



員工關懷網



學習專區



差勤獎懲專區



退撫專區



任免專區



行政中立專區



性騷擾防治專區



人事人員專區



WebITR系統



員工缺額專區