

## 「教學醫院教學費用補助計畫」經費申請作業規定及支給標準

訂定日期：96.09.06

修定日期：107.04.03

三修日期：108.01.18

- 一、為鼓勵醫師及醫事人員投入教學活動，培育教學師資，以提高醫學教育品質，特訂定申請教學費用補助之規定及經費使用範圍標準。
- 二、本計畫教學費用需專款專用，經費申請作業規定及使用範圍標準，依據衛生福利部教學醫院教學費用補助計畫經費使用原則辦理。
- 三、適用範圍：
  - (一)與醫療相關舉辦之研習及授課，並與實際教學訓練計畫活動所支付之教師鐘點費。
  - (二)國內研習訓練活動(含學會)、教師培育研習會與實際教學訓練計畫活動相關費用及差旅費。
  - (三)教學訓練活動學分認定與實際教學訓練計畫活動相關可認列。
  - (四)符合教學費用補助計畫申請作業要點教師資格規定，可列入教師名單申請補助費用，但未登錄於每月申請補助費之教師名單(含院外講座)，可依實際執行教學活動舉證可認列。
  - (五)教學活動相關圖書費用可認列(非編列為資本門)。
  - (六)聘請助理辦理與本計畫有關業務費可報支人事費，無限制人員數(圖書館人員非補助範圍內)。
  - (七)補助經費使用與教學活動有關水電費，需有計算及分攤基準，且不得超過計畫總經費之3%。
  - (八)與本計畫教學訓練活動有關之業務費(文具紙張、郵費、印刷費…等)實報實銷。但不可支報點心及水果費，除超過用餐時間始得提供便當。
- 四、經費支給之標準：
  - (一)教師鐘點費：
    1. 院內教師費：每小時最高 1000 元
    2. 院外教師費：每小時最高 2000 元
  - (二)國內研習相關費用及差旅費支出，依據國內出差旅費報支要點辦理。
  - (三)業務助理：比照衛福部標準支領。
  - (四)獎勵該年度教學訓練計畫執行單位行政人員、實際收訓單位教學負責人、培訓計畫執行人員、未有收訓學員，但仍持續更新計劃書、培育師資單位教學負責人，以及教學總指導人員獎勵金額如表 1；該費用由教學成效獎勵金支出。

表 1、各教師職級之獎勵金額一覽表

教師職級	獎勵金額		備註 年度教育訓練及計畫 書修訂
	實際收訓單位	未收訓單位	
初階臨床教師	2000 元(點)	500 元(點)	√
進階臨床教師	2500 元(點)	1000 元(點)	√
高階臨床教師	3000 元(點)	1500 元(點)	√

(五)若該年度教學成效獎勵金額不足各醫事教學獎勵金申請金額，得依原獎勵金額比例計算核發。

(六)補助各職類臨床教師及學員受訓報名費、差旅費等訓練費用。

(七) 臨床教師之臨床評值指導費用申請規範，依據各職類教學投入時間及評量指導費訂為 150-300 元/項，每月每位學員最多申請 2 項，依補助點值異動，3000 元/人/季為限，各職類評值標準如附件。

(八) 其他負責教學業務之總指導、計畫主持人、教學行政人員最高補助 3500 元/人/季。

#### 五、申請程序：

(一)主辦單位以簽呈申請，先經院長核准後支付。

(二)國內所有申請均應予事前提出，事後不予追認。

#### 六、備註

(一)鐘點費列入薪資所得申報。

(二)相關費用憑證醫院自行管理，保留憑證以備查核。

(三)兩人以上聯合演講者，鐘點費依個別實際演講時間計算，交通費亦個別支付。

(四) 其餘未盡事宜依照「衛生福利部臨床醫事人員培訓計畫經費使用原則」辦理，或依實際使用情形另簽處理。

七、本辦法及作業規定經醫學倫理暨教育委員會通過後陳院長核定後實施，修改時亦同。

附件：各職類評值指導費標準

1、各職類評值指導費為 150-300 元/項/月/人，每位申請 2 項/月，並依補助點值異動。

職類/單位	項 目	項 目
護理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 跨團隊合作照護訓練雙向回饋考核表</li> <li>2. 護理科個別諮商輔導紀錄單</li> <li>3. 課程學習成效評量表</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 迷你臨床演練評量表 (Mini-CEX)</li> <li>2. DOPS 評量表</li> <li>3. 讀書報告雙向回饋考核表</li> <li>4. 案例討論雙向回饋考核表</li> </ol>
藥事	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 師生個別化教學及討論</li> <li>2. 學員評核表</li> <li>3. 操作評估表</li> <li>4. 受訓前/後評量</li> <li>5. 隨堂測驗</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 迷你臨床演練評量表 (Mini-CEX)</li> <li>2. DOPS 評量表</li> <li>3. 書面報告討論</li> <li>4. 病例討論</li> </ol>
醫事放射	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 一般訓練評估表</li> <li>2. 人員現場考核評估表</li> <li>3. 學習成果評量表</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. DOPS 評量表(操作技能直接觀察評估表)</li> <li>2. Cbd(臨床病歷討論評量表)</li> <li>3. 臨床案例討論或書報討論</li> <li>4. 迷你臨床演練評量表 (Mini-CEX)</li> </ol>
醫事檢驗	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 實作觀察記錄表</li> <li>2. 自我評估表</li> <li>3. 自我學習評值表及課後評值表(意見回饋)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 迷你臨床演練評量表 (Mini-CEX)</li> <li>2. 操作型技術評量表(DOPS)</li> <li>3. 一般臨床檢驗技術實際操作評核</li> <li>4. 臨床案例討論或書報討論</li> </ol>
物理治療	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 一般物理治療技術評值</li> <li>2. 自我學習評值表及課後評值表(意見回饋)</li> <li>3. 個別化教學記錄</li> <li>4. 讀書報告</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 迷你臨床演練 (Mini-CEX)</li> <li>2. 期刊報告與討論</li> <li>3. 病例討論</li> <li>4. Cbd(臨床病歷討論評量表)</li> </ol>

職類/單位	項 目	項 目
職能治療	1. 一般職能治療技術評值 2. 個別化教學記錄	1. 迷你臨床演練 (Mini-CEX) 2. 病例討論 3. 書面報告討論 4. 操作型技術評量表(DOPS)
營養	1. 學習成果評值表 2. 受訓前/後評量紀錄表 3. 跨團隊合作照護訓練雙向回饋紀錄表	1. DOPS 評量表 2. 迷你臨床演練評量 Min-CEX 3. Cbd(臨床病歷討論評量表) 4. 書面報告討論 5. 個案討論
跨團隊會議		1. 病例報告及討論

PS:每位教師須提具 2 項評值項目及指導時照片，作為指導費申請附件。