

高雄市立民生醫院

新進人員考核表-臨床教師對學員

訂定日期：97.01.18

修訂日期：106.08.01

單位：_____ 姓名：_____ 職稱：_____ 到職日期：_____

考核日期：_____ 考核期間：_____ 至 _____ 總分：_____

請勾選 新進人員：滿 3 個月 二年期學員： 1 個月 3 個月 12 個月 24 個月

考核項目	考核內容	分數					具體事蹟
		5分	4分	3分	2分	1分	
病人照護 【30%】	1.能正確評估病人問題，並正確處理						
	2.具工作基本專業知識						
	3.正確執行基本技術及指導						
	4.正確執行醫師處囑，並完整紀錄						
	5.正確完成交班						
	6.緊急情況應變處理正確						
工作流程 【10%】	1.熟悉單位環境						
	2.熟悉行政工作流程						
工作態度 溝通能力 與責任感 【40%】	1.願意接受批評指導程度						
	2.與同事相處和睦程度						
	3.主動發問，主動學習						
	4.壓力調適能力						
	5.遵守排班原則急上班紀律，不遲到不早退						
	6.舉止謙恭有禮，經常面帶微笑						
	7.主動報告異常事件						
	8.能清楚表達，有效溝通						
體能品德 【10%】	1.品行誠實						
	2.身體健康，未因身體不適影響工作						
活動參與 度【10%】	1.單位會議出席率						
	2.單位在職教育出席率						
	3.聯合案例討論會出席率						
	4.其他						

1、評分標準：5分-非常滿意，4分-滿意，3-普通，2分-不滿意，1分-非常不滿意

2、臨床教師輔導新進人員滿3個月後，需完成一份此單張之評值。

3、臨床教師輔導二年期學員，於1個月、3個月、12個月及24個月需完成此單張之評值。

臨床教師簽名：_____ 單位主管簽名：_____

