



高雄市政府消防局統計通報

111 年高雄市消防人力性別統計概況

一、本市消防人力歷年性別比率統計：

表 1、本市歷年消防人力統計表

年別	人數(人)			比率(%)	
	總計	男性	女性	男性	女性
100 年	1480	1364	116	92.16%	7.84%
101 年	1506	1420	86	94.29%	5.71%
102 年	1487	1358	129	91.32%	8.68%
103 年	1456	1322	134	90.80%	9.20%
104 年	1407	1262	145	89.69%	10.31%
105 年	1426	1278	148	89.62%	10.38%
106 年	1481	1320	161	89.13%	10.87%
107 年	1535	1368	167	89.12%	10.88%
108 年	1562	1394	168	89.24%	10.76%
109 年	1573	1405	168	89.32%	10.68%
110 年	1547	1381	166	89.27%	10.73%
111 年	1536	1370	166	89.19%	10.81%
與前年比較	增減數	-11	-11	0	
	增減%	-2%	-2%	-1%	
至 100 年年間	增減數	67	17	50	
	增減%	5%	1%	43%	

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

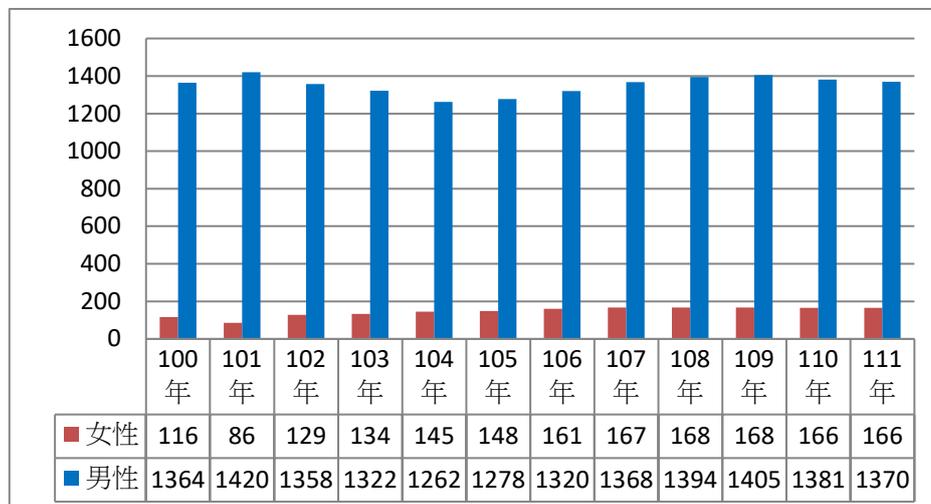


圖 1、本市消防人力歷年群組直條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

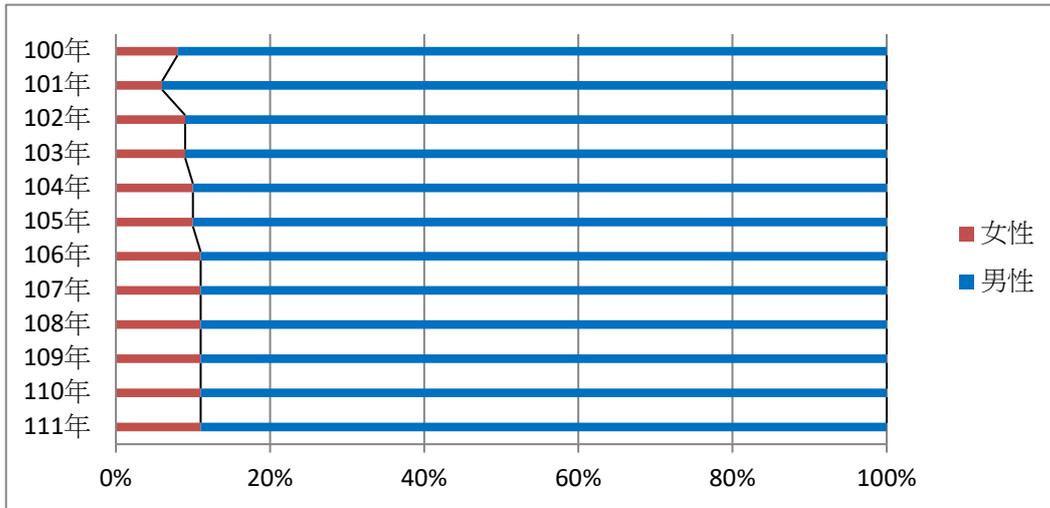


圖 2、本市消防人力歷年性別百分比推疊橫條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

- (一) 111 年本市消防人力共計 1534 人；其中男性計有 1370 人(占 89%)；女性計有 166 人(占 11%)。
- (二) 與 110 年間比較，本市消防人力共減少 13 人，減幅為 2%；其中男性減少 11 人，減幅為 2%；女性減少 0 人，減幅為 0%。
- (三) 100 年至 111 年間，本市消防人力由 1480 人增為 1536 人，其中男性消防員額由 1364 人增為 1370 人，增幅為 1%，占總消防人力比例由 92% 減為 89%，減幅為 3%；女性消防員額由 116 人增為 166 人，增幅為 43%，占總消防人力比例由 8% 增為 11%，增幅為 3%。

二、本市消防人力性別比率現況：

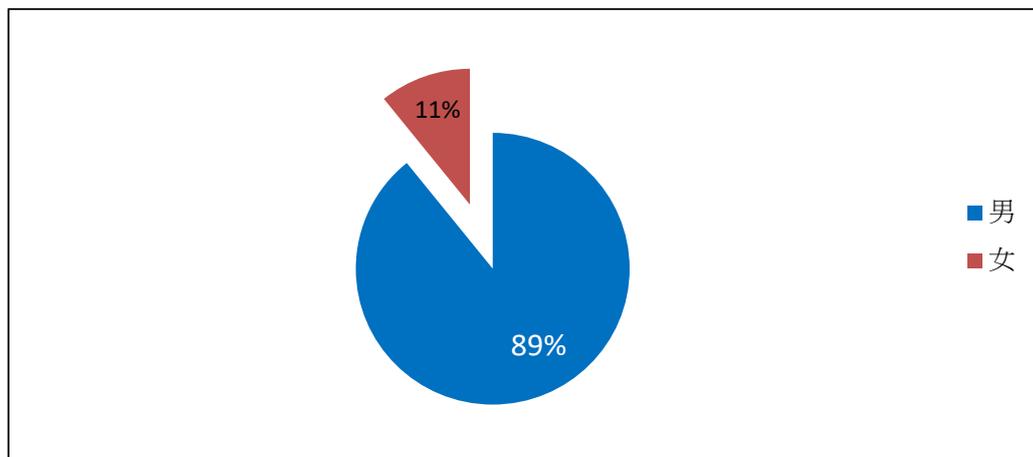


圖 3、111 年本市消防人力性別比率分裂圓形圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

由上圖可知，111 年本市消防人力人數共計 1536 人；其中男性計有 1370 人，占總消防人力比例 89%；女性計有 166 人，占總消防人力比例 11%。

三、本市消防人力官職等性別比率現況：

表 2、111 年本市消防人力官職等性別統計表

官職等	人數			比率	
	合計	男	女	男	女
簡任或相當簡任	7	6	1	86%	14%
薦任或相當薦任	1028	934	94	91%	9%
委任或相當委任	501	430	71	86%	14%
總計	1536	1370	166	89%	11%

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

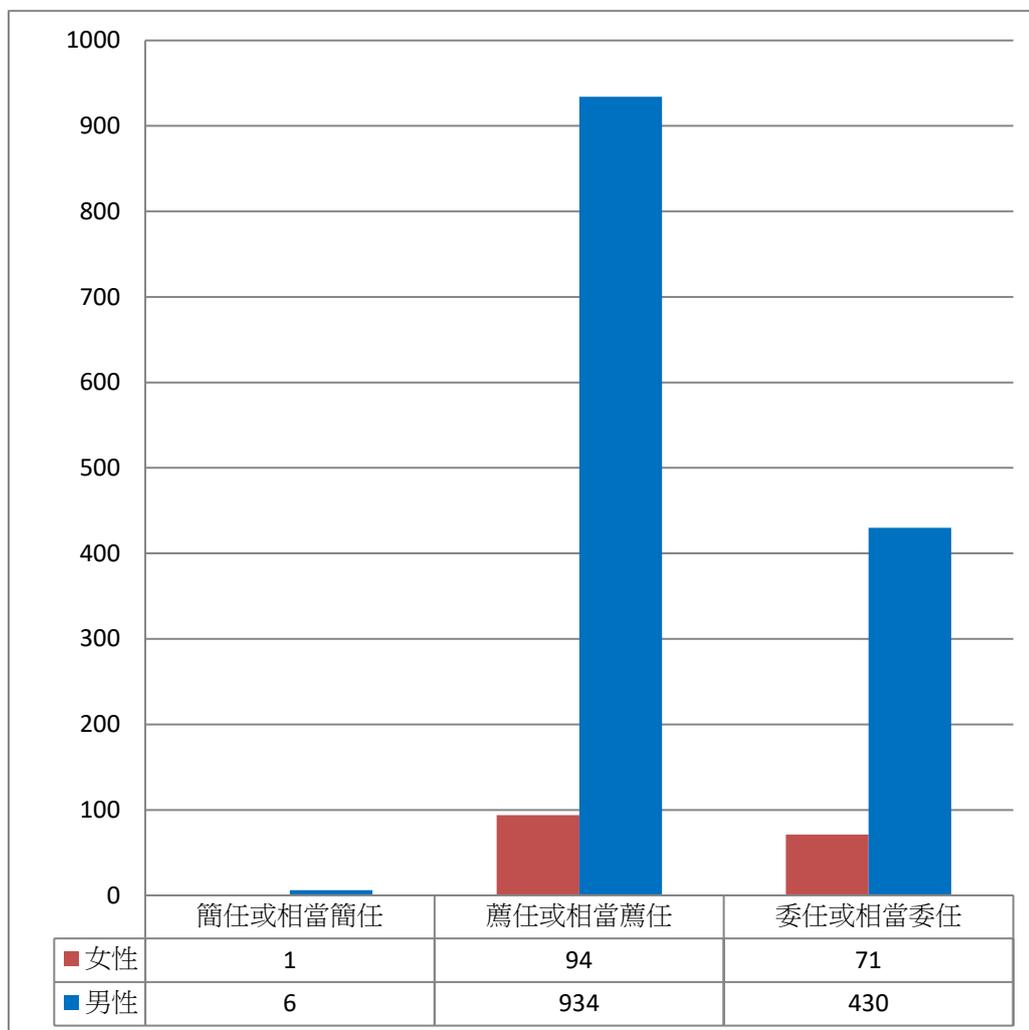


圖 4、111 年本市消防人力官職等群組直條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

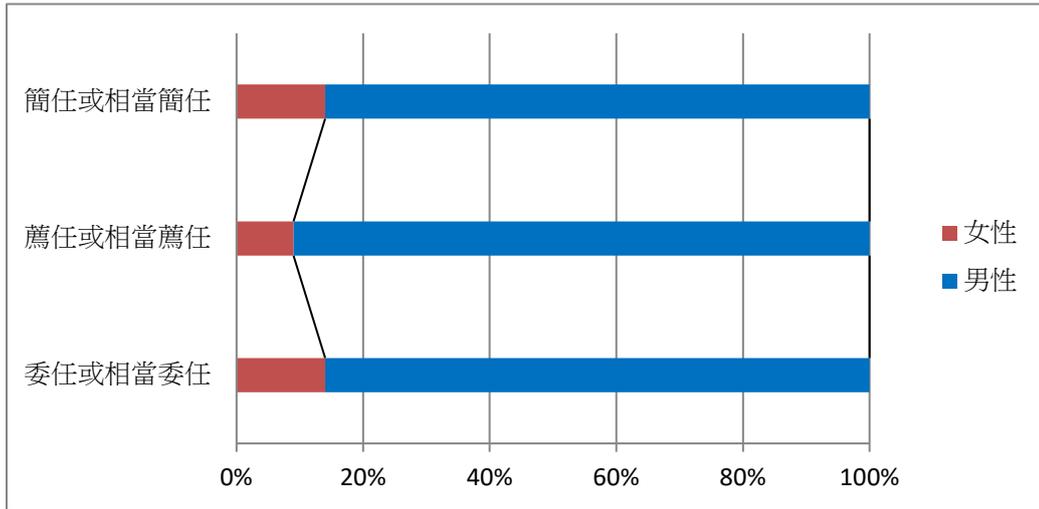


圖 5、111 年本市消防人力官職等性別百分比推疊橫條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

(一) 111 年本市消防人力官職等性別人數及比率現況，統計如下：

1. 簡任或相當簡任官職等人員計 7 人，其中男性 6 人(占 86%)、女性 1 人(占 14%)。
2. 薦任或相當薦任官職等人員計 1028 人，其中男性 934 人(占 91%)、女性 94 人(占 9%)。
3. 委任或相當委任官職等人員計 501 人，其中男性 430 人(占 86%)、女性 71 人(占 14%)。

(二) 111 年本市消防人力性別項目內官職等比例，統計如下：

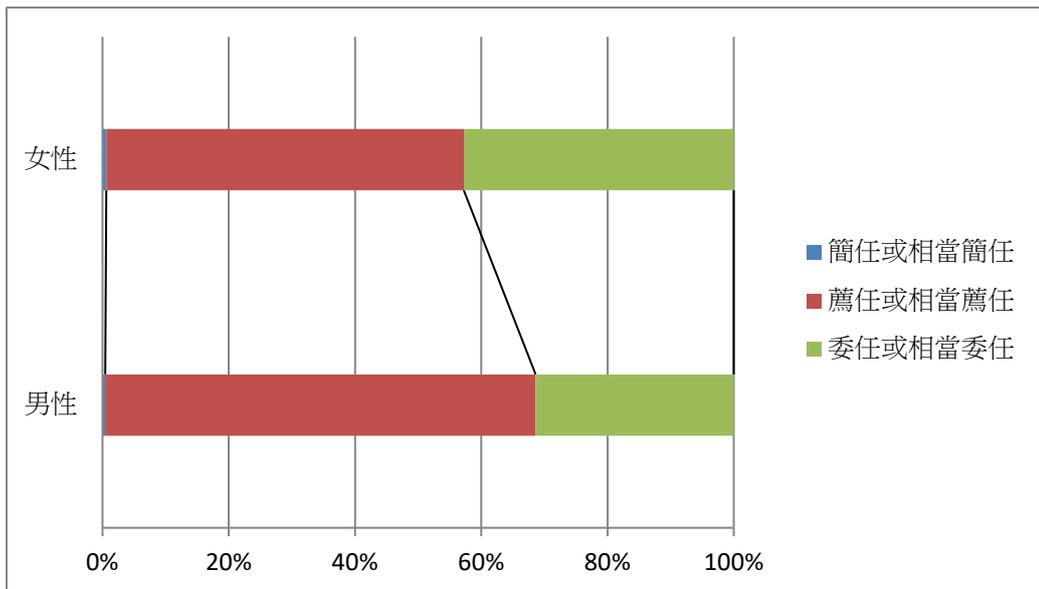


圖 6、111 年本市消防人力性別項目內官職等比率百分堆疊橫條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統

表 3、111 年消防人力性別項目內官職等統計表

	合計	簡任或相當簡任		薦任或相當薦任		委任或相當委任	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
女性	166	1	0.60%	94	56.63%	71	42.77%
男性	1370	6	0.44%	934	68.18%	430	31.39%

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

1. 111 年本市消防人力女性計 166 人，其中簡任或相當簡任官等人員計 1 人(占 0.60%)，任薦任或相當薦任官職等人員計 94 人(占 56.63%)，任委任或相當委任官等計 71 人(占 42.77%)。
2. 111 年本市消防人力男性計 1370 人，其中任簡任或相當簡任官等人員計 6 人(占 0.44%)，任薦任或相當薦任官職等計 934 人(占 68.18%)，任委任或相當委任官等計 430 人(占 31.39%)。

四、本市消防人力主管與非主管性別比率現況：

表 3、111 年本市消防人力主管或非主管性別統計表

主管或非主管人員	人數			比率(%)	
	合計	男	女	男	女
簡任主管人員	5	4	1	80%	20%
簡任非主管人員	2	2	0	100%	0%
相當薦任第 9 職等主管人員 (主任、科長、大隊長、副大隊長)	23	22	1	96%	4%
相當薦任第 9 職等非主管人員 (秘書、專員、督察)	12	9	3	75%	25%
相當薦任第 8 職等以下主管人員 (股長、組長、中隊長、副中隊長、分隊長、小隊長)	294	283	11	96%	4%
其他非主管人員	1200	1050	150	88%	12%
總計	1536	1370	166	89%	11%

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

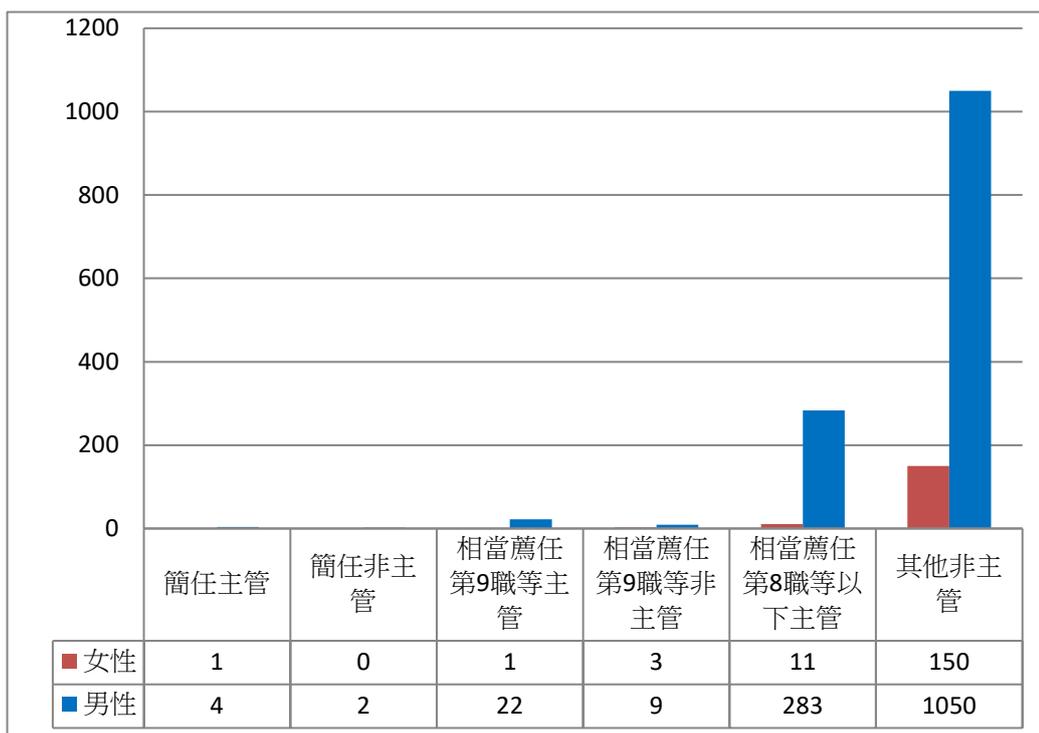


圖 7、111 年本市消防人力主管或非主管群組直條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

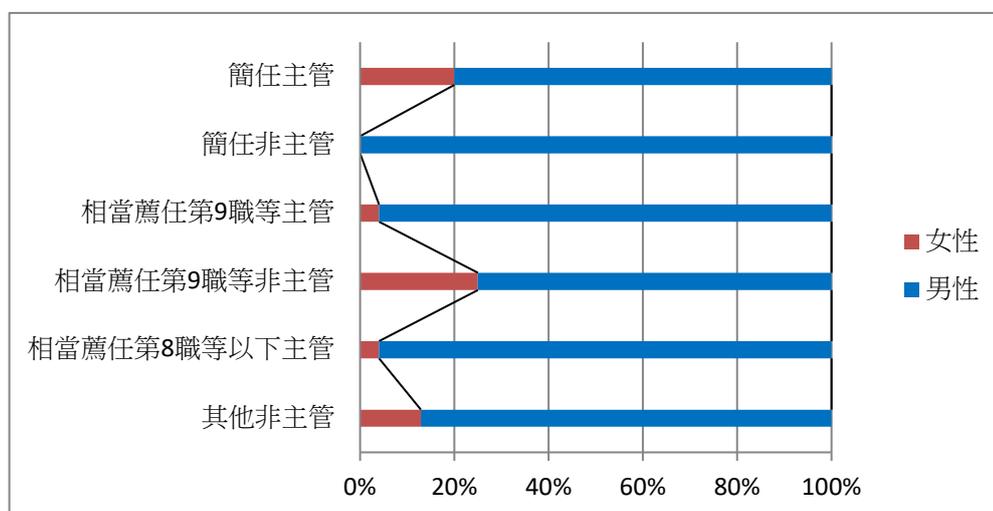


圖 8、111 年本市消防人力主管或非主管性別百分比推疊橫條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

(一) 依 111 年本市消防人力主管與非主管性別人數及比率現況，統計如下：

1. 簡任主管計 5 人，其中男性 4 人(占 80%)，女性 1 人(占 20%)。
2. 簡任非主管計 2 人，其中男性為 2 人(占 100%)。
3. 相當薦任第 9 職等主管計 23 人，其中男性 22 人(占 96%)，女性 1 人(占 4%)。
4. 相當薦任第 9 職等非主管計 12 人，其中男性 9 人(占 75%)，女性 3

人(占 25%)。

5. 相當薦任第 8 職等以下主管計 294 人，其中男性 283 人(占 96%)，女性 11 人(占 4%)。
6. 其他非主管計 1200 人，其中男性 1050 人(占 88%)，女性 150 人(占 12%)。

(二) 111 年本市消防人力性別項目內主管非主管比例，統計如下：

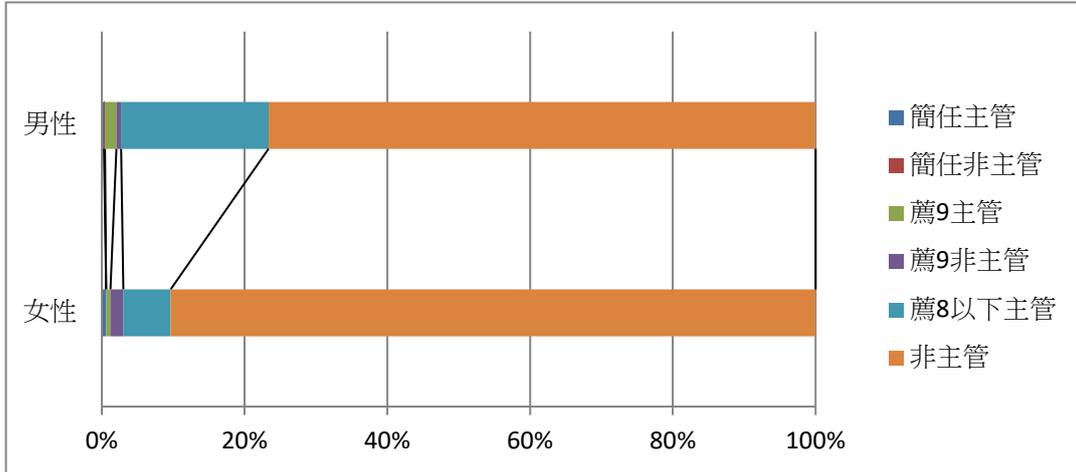


圖 9、111 年本市消防人力性別項目內主管與非主管百分比推疊橫條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統

表 4、111 年本市消防人力性別項目內主管或非主管統計表

性別	合計	簡任主管		簡任非主管		相當薦任第 9 職等主管		相當薦任第 9 職等非主管		相當薦任第 8 職等以下主管		其他非主管	
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
女性	166	1	0.60%	0	0.00%	1	0.60%	3	1.81%	11	6.63%	150	90.36%
男性	1370	4	0.29%	2	0.15%	22	1.61%	9	0.66%	283	20.66%	1050	76.64%

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

1. 111 年本市女性消防人力計 166 人，其中簡任主管計 1 人(占 0.60%)，簡任非主管計 0 人(占 0.00%)，相當薦任第九職等主管計 1 人(占 0.60%)，相當薦任第 9 職等非主管計 3 人(占 1.81%)，相當薦任第 8 職等以下主管計 11 人(占 6.63%)、其他非主管計 150 人 (占 90.36%)。
2. 111 年本市男性消防人力計 1370 人，其中簡任主管計 4 人(占 0.29%)、簡任非主管計 2 人(占 0.15%)，相當薦任第九職等主管計 22 人(占 1.61%)，相當薦任第 9 職等非主管計 9 人(占 0.66%)，相當薦任第 8 職等以下主管計 283 人(占 20.66%)，其他非主管計 1050 人 (占 76.64%)。

五、本市消防人力年齡層性別比率現況：

表 5、111 年本市消防人力年齡層統計表

年齡	人數			比率	
	合計	男	女	男	女
29 歲以下	102	75	27	74%	26%
30 歲至 39 歲	583	502	81	86%	14%
40 歲至 49 歲	580	531	49	92%	8%
50 歲至 59 歲	257	250	7	97%	3%
60 歲以上	14	12	2	86%	14%
合計	1536	1370	166	89%	11%
平均年齡	41	42	36	-	-

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

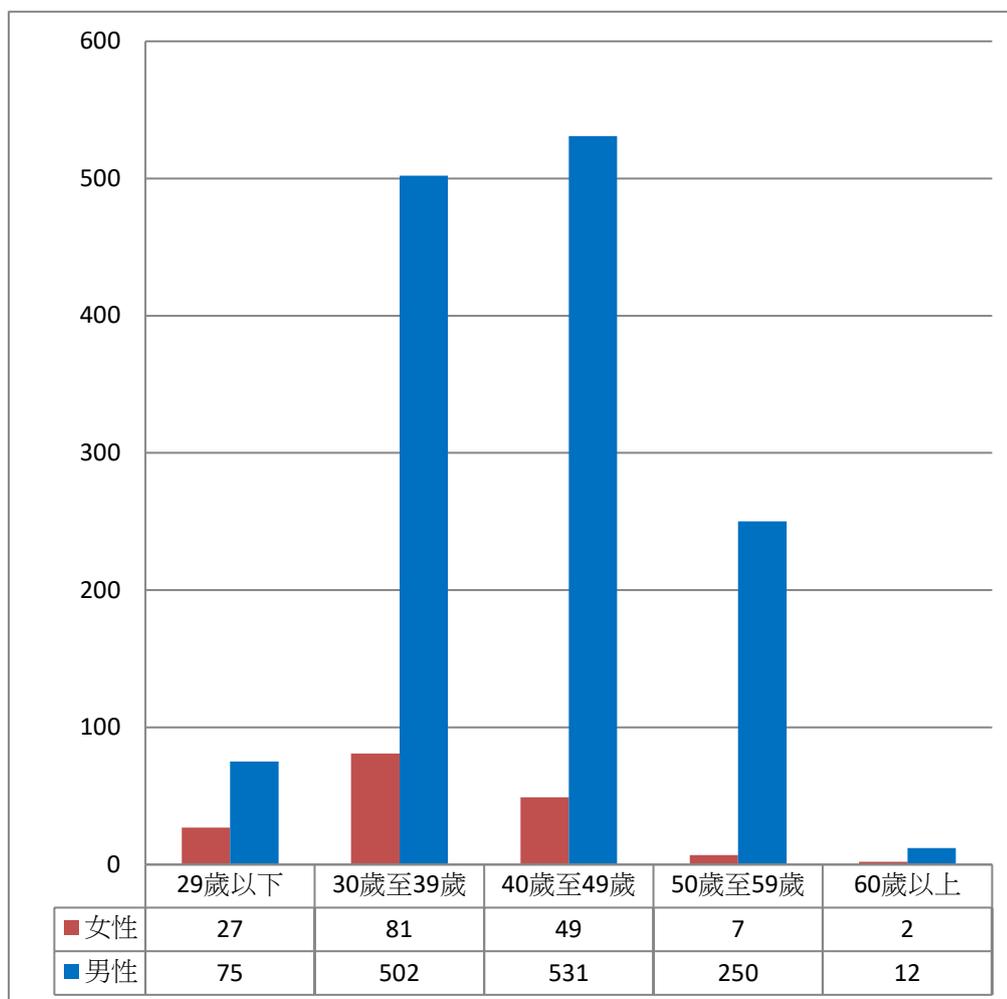


圖 10、111 年本市消防人力年齡層群組直條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統資料庫

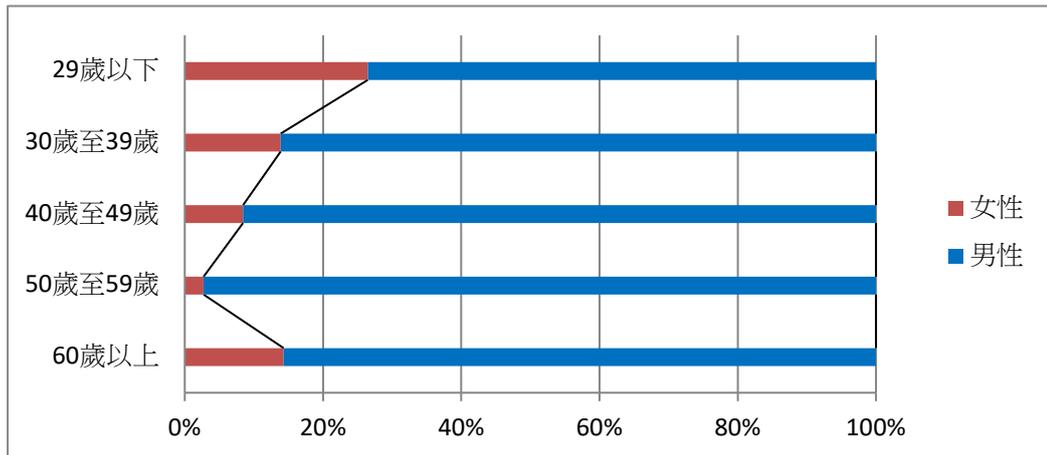


圖 11、111 年本市消防人力年齡層性別百分比推疊橫條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統

(一) 111 年本市消防人力年齡層性別人數及比率現況，統計如下：

1. 29 歲以下人員計 102 人，其中男性 75 人(占 74%)，女性 27 人(占 26%)。
2. 30 歲至 39 歲人員計 583 人，其中男性為 502 人(占 86%)，女性 81 人(占 14%)。
3. 40 歲至 49 歲人員計 580 人，其中男性 531 人(占 92%)，女性 49 人(占 8%)。
4. 50 歲至 59 歲人員計 257 人，其中男性 250 人(占 97%)，女性 7 人(占 3%)。
5. 60 歲以上人員計 14 人，其中男性 12 人(占 86%)，女性 2 人(占 14%)。
6. 本市消防人力平均年齡為 41 歲，其中男性平均年齡為 42 歲，女性平均年齡為 36 歲。

(二) 111 年本市消防人力性別項目內年齡層比例，統計如下：

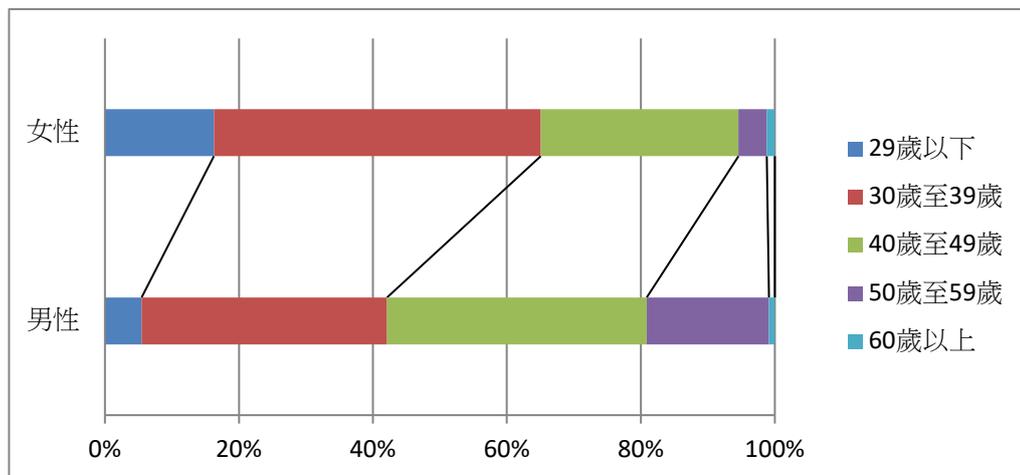


圖 12、111 年本市消防人力性別項目內年齡層百分比推疊橫條圖

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統

表 6、111 年本市消防人力性別項目年齡層統計表

性別	合計	29 歲以下		30 歲至 39 歲		40 歲至 49 歲		50 歲至 59 歲		60 歲以上	
		人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
女性	166	27	16.27%	81	48.80%	49	29.52%	7	4.22%	2	1.20%
男性	1370	75	5.47%	502	36.64%	531	38.76%	250	18.25%	12	0.88%

資料來源：WedHR 人力資源管理資訊系統

1. 111 年本市消防人力女性計 166 人，其中 29 歲以下人員計 27 人(占 16.27%)，30 歲至 39 歲人員計 81 人(占 48.80%)，40 歲至 49 歲人員計 49 人(占 29.52%)，50 歲至 59 歲人員計 7 人(占 4.22%)，60 歲以上人員計 2 人(占 1.20%)。
2. 111 年本市消防人力男性計 1370 人，其中 29 歲以下人員計 75 人(占 5.47%)，30 歲至 39 歲人員計 502 人(占 36.64%)，40 歲至 49 歲人員計 531 人(占 38.76%)，50 歲至 59 歲人員計 250 人(占 18.25%)，60 歲以上人員計 12 人(占 0.88%)。

六、結論：

(一) 本市消防人力歷年性別比率統計：

與 110 年數據相較之下本市 111 年消防人力相對減少，其中男性人力的減少幅度與總體減少幅度相同，而女性人力保持穩定，顯示本市消防人力退離人數不及於遞補人數而呈現出消防人力缺口現象。

從 100 年至 111 年，本市消防人力整體呈現增長趨勢，顯示本市對消防人力資源的需求增加；同時，注重提高女性在消防領域的參與，女性人數和比例顯著增加，而男性人數的增長幅度較小，顯見由於社會變遷，教育程度提升、工作能力提高，再加上性別主流化意識的抬頭，促使愈來愈多的女性投入消防職場工作，以實現更好的性別平等和多樣性，提高本市消防戰力的整體效能。

(二) 本市消防人力性別比率現況：

由於消防業務主要從事第一線消滅火災及救護服務，同時也參與其他救援工作，工作有高度危險性且偏重體能負擔，再加上工作時間冗長且須夜間服勤，故本市消防人力性別比例仍以男性(89%)為主要人力。

(三) 本市消防人力官職等性別比率現況：

本市消防人力各官職等性別比率皆以男性較多。但值得注意的是，女性簡任官等比率(14%)高於本市消防人力性別比率(11%)，足見本市重視性別主流化推動，在人才選用培育上，拔擢優秀女性擔任高階主管。

(四) 本市消防人力主管與非主管性別比率現況：

本市消防人力主管及非主管職皆以男性居多，男性主管職比重高於女性，

顯示女性仍以擔任非主管職務居多。但值得注意的是，女性擔任簡任主管高達 20%，足見本市提升女性主管決策參與機會之成果。

(五) 本市消防人力年齡層性別比率現況：

本市消防人力共計 1536 人，年齡層分佈以 30-39 歲間(583 人)及 40-49 歲間(580 人)居多，平均年齡為 41 歲。以性別來看，男性年齡層以 40 歲-49 歲及 50-59 歲間居多，顯見本市男性消防人力呈現高齡化現象，應加強人力之遞補，以充實本市男性消防人力；女性年齡層集中在 30 歲至 39 歲間居多，顯示其多為 100 年一般警察特考取消男女性別比例限制後，而投入消防領域之女性，此階段之女性正值於婚育及事業發展之重要階段，應充分發展的性別友善工作職場，提供專業發展和晉升的機會，以促進其工作與家庭間之平衡。