

高雄市政府消防局以性別主流化推動友善環境空間

一、撰研動機：

消防人員性別結構比例已逐漸改變。若持續以這樣的比例增加，將可能大幅改變原有的組織生態與文化。如環境空間設計不當，反而易使女性進入消防體系後，因適應不良而影響工作效能。因此，提供友善環境空間，使消防女性適應消防工作，確保提升本局工作效能。

二、撰研目的：

女性消防隊員逐年增加，為提供友善環境空間，爰全面檢視本局各大隊外勤分隊提供女性之空間數，督促各大隊提早規劃所屬分隊女性寢室與浴廁空間備用，以建立友善環境空間。

三、內容綱要：

(一)消防人力性別結構逐漸改變：

- 1、於性別平權下，女性報考警特考試意願提高及相關特考已取消性別限制錄取名額，分發至本局的女性消防人員逐步提高。
- 2、本局 103 年女性比例為 6.63%，至 107 年已提高為 8.58%，本局 103 年至 107 年，消防男女人數統計如下(下表人數係扣除非消防人員之秘書室、會計室、政風室及人事室之人員)：

年度	總人數(人)	性別人數(人)		資料日期
		男	女	
103 年	1433	男	1338	103 年 1 月
		女	95	
104 年	1408	男	1309	104 年 1 月
		女	99	
105 年	1403	男	1295	105 年 1 月
		女	108	
106 年	1422	男	1305	106 年 1 月
		女	117	
107 年	1493	男	1365	107 年 1 月
		女	128	

(二) 現有環境空間大多以男性需求為考量：

- 1、消防機關負責火災預防、災害搶救及緊急救護三大任務之外，更肩負各種災害預防、緊急應變及災後復原等工作。
- 2、消防人員 24 小時必須於本局各分隊待命執行任務，因此，要考量女性消防同仁留宿消防廳舍之空間需求。又本局許多分隊廳舍屬舊式建築，規劃設計以男性為考量重點，許多分隊除分隊長或小隊長(幹部)設有獨立寢室外，隊員均統一睡在通鋪。爰對於女性隊員生活方面(如：衛浴、晒衣場、寢室等環境空間受到限制)造成困擾，亦同時限制其申請轉調其他分隊的權利及選擇。

四、策進作為：

(一) 各分隊預為因應規劃友善女性寢室與浴廁空間備用：

- 1、本局外勤分隊現有男性隊員 987 人，女性隊員 68 人，男女比例為 93.11%及 6.89%，為因應女性消防隊員漸增，及兼顧各大隊可容納女性隊員空間之衡平性，擬以女性設置空間 8%(79 人)為初期目標，爾後再視實際情形增設。
- 2、第二大隊新莊分隊 2 樓寢室及 3 樓備勤室整修工程，107 年 6 月 15 日業已完成工程規格審定，該工程預計 107 年 12 月底核銷完成，屆時有 1 間 2 樓寢室套房可容納 4 位女性同仁使用。
- 3、第三大隊擬於鳳祥分隊現有女性隊員寢室內再增設 2 名女性隊員床位，預計於 107 年 9 月底完成。
- 4、俟前開 2 大隊完成新增女性隊員空間後，各大隊可容納女性隊員空間及比例(不含大隊部及專責檢查小組)如下：

大隊	隊員人數	可容納 女性隊員 空間	可容納 女性隊員 比例
第一大隊	179	21	11.73%
第二大隊	191	16	8.38%
第三大隊	186	14	7.53%
第四大隊	177	17	9.60%
第五大隊	128	15	11.72%
第六大隊	126	10	7.94%
合計	987	93	9.42%

- 5、經第二及第三大隊增設女性隊員寢室空間後，各大隊

可容納女性隊員空間比例均可趨近 8%。

6、各大隊外勤分隊(不含大隊部及專檢小組)可容納女性隊員空間：

各大隊外勤分隊(不含大隊部及專檢小組) 可容納女性隊員空間		
大隊	可容納女性 人數	已容納人數
第一大隊	21	18
第二大隊	16	10
第三大隊	14	9
第四大隊	17	9
第五大隊	15	12
第六大隊	10	10
合計	93	68

7、外勤分隊(不含大隊部及專檢小組)性別比例：

外勤分隊(不含大隊部及專檢小組)性別比例				
大隊	男女 人數	男性 人數	女性 人數	女性比例
第一大隊	179	161	18	10%
第二大隊	191	181	10	5.2%
第三大隊	186	177	9	4.8%
第四大隊	177	168	9	5%
第五大隊	128	116	12	9.3%
第六大隊	126	116	10	7.9%
合計	987	919	68	6.9%

(二) 建立分隊同仁參與內部空間討論友善機制：

- 1、本局廳舍修建或新建之分隊，於內部空間設計上(寢室、浴室或值班台)，可邀請分隊同仁列席進行內部空間細部討論，於規劃設計時納入參考，俾利滿足不同族群空間需求。
- 2、本局大昌分隊自 106 年 1 月起有女性隊員服務，惟無獨立之專用曬衣場，造成女性隊員諸多不便，為使分隊女性同仁於平時能有專屬曬衣空間，該分隊提列本局 108 年度概算(20,000 元)，並業已列入提報資本門各項費用明細表(廳舍修繕)，以增設女性隊員專用曬衣場。該分隊於新建女性曬衣場時，邀請分隊同仁列席進行曬衣場內部空間細部討論，俾利預算執行。

(三) 重視性別需求並建構友善勤務環境空間：

- 1、為了使女性消防人員在分隊值勤休息時能有獨立性空間，本局第二大隊中華分隊已提出女性隊員專用曬衣場之增設工程。該分隊自 100 年 1 月起，有女性隊員服務迄今，惟僅在 5 樓後側樓梯一處小空間搭建簡易曬衣設備供女性隊員使用，毫無隱蔽性可言，造成女性隊員諸多不便。為使分隊女性隊員能擁有良好之曬衣空間，將增設一獨立之曬衣空間供女性隊員使用。
- 2、第三大隊鳳山分隊擬新購冰箱，專供女性隊員使用，並將冰箱置於女性生活樓層，以方便女性冷藏較私密之用品(如母乳等)，也方便女性免於冷藏物品時進入男性樓層造成不便。
- 3、第四大隊大樹分隊進行廳舍新建時，有召集各使用單位人員(包括大隊、中隊、基層分隊代表)，作充分討

論與意見整合(如男女性消防員使用空間規劃、設置無障礙廁所及哺集乳室)，以滿足不同族群的空間需求，並於 107 年經常門預算中添購女性寢室單人床及女性寢室內務櫃以供女性同仁使用。

(四) 強化友善執行救護措施：

本局現役女性消防員日益增多，執行救護時應注意自身安危，出勤編排以 1 男性 1 女性為原則，尤其遇到男性酒醉患者或情緒不穩定患者如獨處醫療艙，恐有遭受侵害之虞，應適時改以女性同仁擔任駕駛為原則。

(五) 加強女性同仁友善安全住宿環境空間：

- 1、本局督導內部管理及女性同仁寢室安全管理情形，督察室特別於本局每月勤務督導計畫表中，將其列入督導重點，由督勤人員實地了解，以防有疏漏之處，隨時提醒提供外勤單位改進參考。
- 2、現行各分隊女性同仁寢室鑰匙(含備用鑰匙)皆由女性同仁保管、幹部均無備份鑰匙、女性同仁寢室內並有加裝內鎖等相關安全措施。第五大隊彌陀分隊更將寢室內電話設定直通值班台專線(可全棟廣播)，以達防範外勤女性同仁遭不法侵害之情事發生，亦是本局關懷外勤女性同仁之具體作為。

(六) 友善鼓勵本局男性同仁申請育嬰留職停薪：

- 1、本局請各單位之性別承辦窗口，鼓勵單位內符合條件之男性公務人員申請育嬰留職停薪，以落實性別平等政策並破除性別分工刻板印象。
- 2、另依公務人員退休資遣撫卹法第 7 條規定略以，公務人員自 106 年 8 月 11 日以後之育嬰留職停薪年資，

得選擇按月並全額負擔，繼續繳付公務人員退撫基金費用採計退休年資。請於同仁申請育嬰留職停薪時說明相關權益。

(七) 推動本局員工協助方案之友善關懷環境空間：

1、本局訂定「推動員工協助方案(Employee Assistance Program)實施計畫」，各單位皆須推派 1 人擔任專責人員，藉由平時關懷、提供協助，更貼近同仁生活。

2、設置單一窗口：

設置單一窗口 EAP 專線(07-8128111 分機 3555)，女性同仁如於分隊適應上有困難，人事室設有單一窗口，以提供適切諮詢資源、安排關懷服務，協助其解決問題，以使安心、免除工作或生活之無助與徬徨。

3、建置員工協助方案專區：

於本局內部資訊網建置員工協助方案專區，提供本局 EAP 計畫內容及本局 EAP 推動小組、小幫手名冊及公務聯絡電話。

4、多元管道宣導推廣：

利用電子郵件、海報、講習、人事服務簡訊及大隊勤教等多元管道宣導各項福利措施、政策或權益相關法規修正內容。

(八) 辦理自殺防治宣導建力友善預防關懷環境空間：

於局務會議及港都消防季刊等管道，落實自殺防治宣導，讓全體同仁瞭解「用心聆聽，伸出援手-你我都是自殺防治守門人」，藉以增進公務同仁對週遭人事物之敏感度，以期早期發現、預防及轉介，避免遺憾發生。

(九) 加強本局性別平權教育訓練及宣導，塑造友善性別平

等環境空間：

- 1、消防單位所出現的性別分工、保護主義、女性想調內勤，以及社會氛圍加諸對男女性之「理想」性別定義，必須藉由政府及社會的性別平權程度提升之後，才會有根本的改變。
- 2、本局自本 104 年 3 月即設置「性別平等執行小組」，目的係將性別平等觀念融入各政策及法案及將性別意識融入各科室年度計畫。並自 106 年度起，平均每季均召開一次性別平等執行會議，並請各單位推派 1 名性別承辦窗口，以期在性別平權宣導之路上積極扮演助力之角色。
- 3、本局業於本(106)年 8 月 18 日下午 2 時至 5 時，於本局 8 樓國際會議廳辦理前揭座談，播映影片「北國性騷擾」，並邀請尤挹華律師擔任映後座談講師，共計 98 人次參與。
- 4、本局業於本(107)年 4 月 27 日、5 月 7 日及 5 月 23 日舉辦 3 場「CEDAW 實務及案例研討」，邀請張賜龍律師事務所律師張賜龍、臺灣橋頭地方法院法官楊富強及高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系陳政智副教授擔任講座。另截至本(107)年 5 月 24 日止，本局共計有 498 人完訓，其中男性計有 408 人、女性計有 90 人，男性佔 81.9%、女性佔 18.1%，完訓率為 30.85%，業已達成「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」之 30%完訓率。

五、結語：

建立友善環境空間，擴大多元同仁參與，積極傾聽同仁心聲，可以提升同仁向心力、工作安全感；本局落實人

性關懷，發現並協助本局同仁解決可能影響工作效能之相關問題，使其能以健康的身心投入工作，並透過多樣化的協助性措施，建立友善環境空間，營造互動良好之組織文化，強化團隊凝聚力，進而提升機關整體競爭力。

。

分析結果政策參採情形表

分析名稱：

項次	分析內容	頁碼	施政政策參採情形說明
一	各分隊預為因應規劃友善女性寢室與浴廁空間備用	3	<p>1、第二大隊新莊分隊 2 樓寢室及 3 樓備勤室整修工程，107 年 6 月 15 日業已完成工程規格審定，該工程預計 107 年 12 月底核銷完成，屆時有 1 間 2 樓寢室套房可容納 4 位女性同仁使用。</p> <p>2、第三大隊擬於鳳祥分隊現有女性隊員寢室內再增設 2 名女性隊員床位，預計於 107 年 9 月底完成。</p>
二	建立分隊同仁參與內部空間討論友善機制：	5	<p>1、本局大昌分隊自 106 年 1 月起有女性隊員服務，惟無獨立之專用曬衣場，造成女性隊員諸多不便，為使分隊女性同仁於平時能有專屬曬衣空間，該分隊提列本局 108 年度概算(20,000 元)，並業已列入提報資本門各項費用明細表(廳舍修繕)，以增設女性隊員專用曬衣場。</p> <p>2、該分隊於新建女性曬衣場時，邀請分隊同仁列席進行曬衣場內部空間細部討論，俾利預算執行。</p>

三	重視性別需求並建構友善勤務環境空間	5	<p>1、本局第二大隊中華分隊增設一獨立之曬衣空間供女性隊員使用。</p> <p>2、第三大隊鳳山分隊擬新購冰箱，專供女性隊員使用，並將冰箱置於女性生活樓層，以方便女性冷藏較私密之用品（如母乳等），也方便女性免於冷藏物品時進入男性樓層造成不便。</p> <p>3、第四大隊大樹分隊進行廳舍新建時，有召集各使用單位人員（包括大隊、中隊、基層分隊代表），作充分討論與意見整合，以滿足不同族群的空間需求，並於 107 年經常門預算中添購女性寢室單人床及女性寢室內務櫃以供女性同仁使用。</p>
四	強化友善執行救護措施	6	<p>本局現役女性消防員日益增多，執行救護時應注意自身安危，出勤編排以 1 男性 1 女性為原則，尤其遇到男性酒醉患者或情緒不穩定患者如獨處醫療艙，恐有遭受侵害之虞，應適時改以女性同仁擔任駕駛為原則。</p>
五	加強女性同仁友善安全住宿環境空間	6	<p>本局督導內部管理及女性同仁寢室安全管理情形，督察室特別於本局每月勤務督導計畫表中，將其列入督導重點，由督勤人員實地了解，以防有疏漏之處，隨時提醒提供外勤單位改進參考。</p>

六	友善鼓勵本局男性同仁申請育嬰留職停薪	6	本局請各單位之性別承辦窗口，鼓勵單位內符合條件之男性公務人員申請育嬰留職停薪，以落實性別平等政策並破除性別分工刻板印象。
七	推動本局員工協助方案之友善關懷環境空間	7	<p>1、本局訂定「推動員工協助方案實施計畫」，各單位皆須推派 1 人擔任專責人員，藉由平時關懷、提供協助，更貼近同仁生活。</p> <p>2、設置單一窗口：女性同仁如於分隊適應上有困難，人事室設有單一窗口，以提供適切諮詢資源、安排關懷服務，協助其解決問題，以使安心、免除工作或生活之無助與徬徨。</p> <p>4、建置員工協助方案專區：於本局內部資訊網建置員工協助方案專區，提供本局 EAP 計畫內容及本局 EAP 推動小組、小幫手名冊及公務聯絡電話。</p> <p>4、多元管道宣導推廣：利用電子郵件、海報、講習、人事服務簡訊及大隊勤教等多元管道宣導各項福利措施、政策或權益相關法規修正內容。</p>

八	加強本局性別平權教育訓練及宣導，塑造友善性別平等環境空間	7	<p>1、本局自本 104 年 3 月即設置「性別平等執行小組」，目的係將性別平等觀念融入各政策及法案及將性別意識融入各科室年度計畫。並自 106 年度起，平均每季均召開一次性別平等執行會議，並請各單位推派 1 名性別承辦窗口，以期在性別平權宣導之路上積極扮演助力之角色。</p> <p>2、本局業於本(106)年 8 月 18 日下午 2 時至 5 時，於本局 8 樓國際會議廳辦理播映影片「北國性騷擾」，並邀請尤挹華律師擔任映後座談講師，共計 98 人次參與。</p> <p>3、本局業於本(107)年 4 月 27 日、5 月 7 日及 5 月 23 日舉辦 3 場「CEDAW 實務及案例研討」，邀請張賜龍律師事務所律師張賜龍、臺灣橋頭地方法院法官楊富強及高雄醫學大學醫學社會學與社會工作學系陳政智副教授擔任講座。另截至本(107)年 5 月 24 日止，本局共計有 498 人完訓，其中男性計有 408 人、女性計有 90 人，男性佔 81.9%、女性佔 18.1%，完訓率為 30.85%，業已達成「高雄市政府公務人員性別主流化訓練計畫」之 30% 完訓率。</p>	
撰研機關	高雄市政府消防局	科 室	人事室	
撰寫人	蔡源鴻	職 稱	股長	

備註：請填列本篇分析於機關相關施政政策參採情形，於 107 年 7 月底前併同分析本文函送主計處。