

分析結果政策參採情形表

分析名稱：以性別統計分析義消人力、火搶訓練暨裝備

項次	分析內容	頁碼	施政政策參採情形說明
一	擴大女性義消人力資源招募	5	<p>1、走入校園： 結合大專院校公益性或相關性社團，以消防救災救護及宣導等為主題，使年輕學生了解其工作意義，激發愛人救人之榮譽心與奉獻精神，提升加入意願。</p> <p>2、網路多媒體： 藉由社群網路等傳播工具，如：本局官網(民力園地)、行動 APP 及 facebook、line 設立粉絲團或群組傳達消防最新訊息或以 youtube 等製作上傳宣導影片、形象短劇。</p> <p>3、社區集會： 利用社區活動或園遊會等集會設立消防主題展覽，藉由消防體驗及防火(災)宣導機會與民眾互動加深對義消工作內容認識。</p> <p>4、在地企業： 藉由本局定期安全檢查或防災宣導，鼓勵企業及所屬人員加入義消，藉提升企業社會責任與形象熱心參與協助維護地方公共安全。</p>

二	將本市鳳凰志工納入義消組織，提升女性義消人數	6	經查本市鳳凰志工人數目前人數共計 259 人，其中女性志工人數為 145 人(約占 56%)，男性志工人數為 114 人(約占 44%)，因本市鳳凰志工成員有意願納編進本市義勇消防組織，本局目前正規劃修改本市義勇消防總隊組織編制，屆時將可增加本市女性義消人數。
三	強化女性宣導義消專業訓練效能	6	本局於 106 年針對義消所屬婦女防火宣導隊辦理宣導專業講習訓練，課程規劃液化石油氣安全宣導、居家訪視注意事項、火場求生要領及火災案例解說等，讓參訓學員透過專業知識講述，獲得許多防火宣導知識，以期更有效提升防火宣導任務推動之成效。
四	充實女性義消裝備器材	6	本局於 107 年採購義勇消防人員空氣呼吸器面罩及肺力閥裝備器材時，考量女性義消救災所需之裝備器材，因此於招標文件中明定廠商需有 2 種以上尺寸面罩可供義消人員選擇，以利女性義消可選擇適合之裝備器材。
撰研機關	高雄市政府消防局	科 室	災害搶救科
撰寫人	成柏弘	職 稱	科員

備註：請填列本篇分析於機關相關施政政策參採情形，於 107 年 7 月底前併同分析本文函送主計處。

高雄市政府消防局 107 年度統計分析報告

以性別統計分析義消人力、火搶訓練暨裝備

撰研單位：災害搶救科

撰寫人：成柏弘

中華民國 107 年 6 月

目錄

一、撰研動機	1
二、撰研目的	1
三、內容綱要	1
(一)、義消人數與男女比例改變	1
(二)、義消男女年齡比例改變	3
(三)、火災搶救訓練男女人數比較	4
(四)、現有義消救災裝備多以男性需求為主	5
四、策進作為	5
(一)、持續擴大女性義消人力招募	5
(二)、將本市鳳凰志工納入義消組織，提升女性義消人數 ..	6
(三)、強化女性義消專業訓練效能	6
(四)、充實女性義消裝備器材	6
五、結論	7

一、撰研動機

縱觀近年來全球巨災已成常態化，災害類型趨於複雜，且災害發生時均需投入大量人力及物力。而當消防勤務類型隨著國家現代化發展，延伸更多元、複雜的趨勢下，並在消防人力普遍不足的狀況下，我國採用義勇消防組織人員協助消防人員，進行各項消防及災害搶救、防火宣導等工作，且義勇消防人員專業訓練及裝備，也更應與時俱進的做好準備。而目前義勇消防組織成員仍多以男性為主，惟隨著性別主流化意識的抬頭，女性參加義勇消防組織之人數有逐年增加之趨勢，因此若制度或工作環境設計不良，將使女性進入義消組織後，因適應不良導致較多的離隊率，進而影響民眾權益。

二、撰研目的

本局對於義消組織相關訓練及裝備，大多係延續以男性為主之模式。希冀消防單位於辦理義消相關訓練及購置相關裝備時，能破除既有的性別化理念，加強相關女性訓練課程暨購置女性相關裝備，以落實整體性別平權之教育。

三、內容綱要

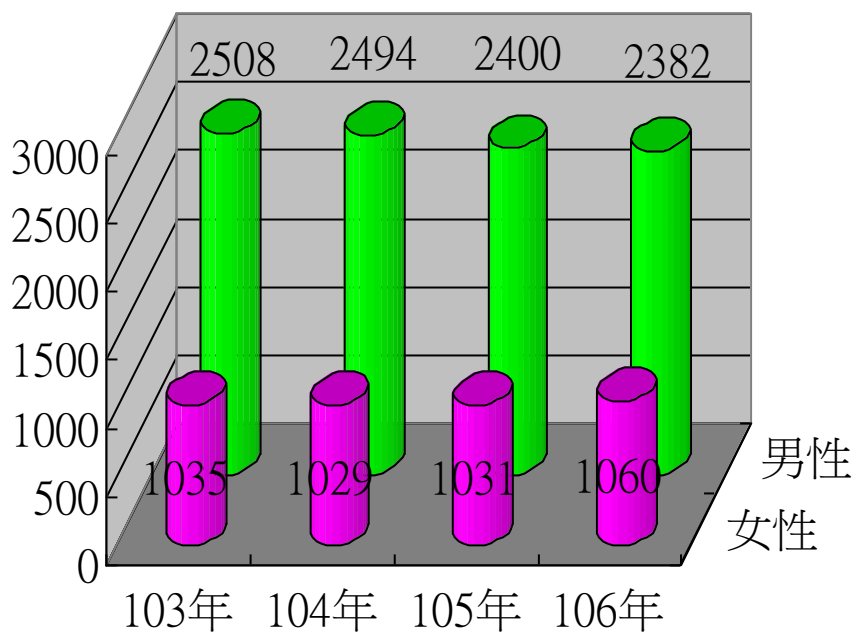
(一) 義消人數與男女比例改變

依103年度12月統計全國義消人員計有3萬5,505人，其中男性為2萬8,668人(占80.7%)，女性為6,837人(占19.3%)。另查本市義勇消防人員人數103年12月為3,543人(其中男性2,508人(占70.8%)，女性1,035人(占29.2%))，至106年12月底減少為3,442人(其中男性2,382人(占69.2%)，女性1,060人(占30.8%))，4年期間共減少101人，其中男性義消人數減少126人，女性義消人數反增加25人。顯見，本市女性義勇消防人員比率有逐年提升之跡象，而至106年底本市女性義消占全

體義消人數比例為30.8%，因此隨著性別主流化意識抬頭，女性參加義消組織意願亦陸續提高。

經統計本市義勇消防組織 103 年至 106 年男女人數如下表：

年度	總人數	男女人數		資料日期
		男	女	
103 年	3543 人	男	2508 人	103 年 12 月
		女	1035 人	
104 年	3523 人	男	2494 人	104 年 12 月
		女	1029 人	
105 年	3431 人	男	2400 人	105 年 12 月
		女	1031 人	
106 年	3442 人	男	2382 人	106 年 12 月
		女	1060 人	

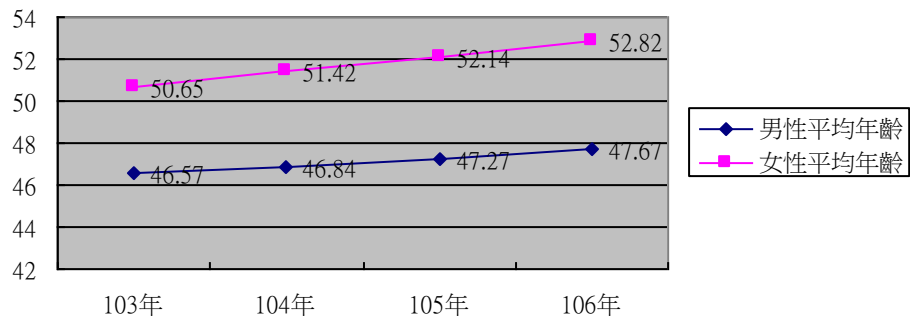


(二) 義消男女年齡比例增加

臺灣由於都市發展快速，社會型態改變，年輕族群因升學需求、工作繁重及誘因欠缺等種種因素，年輕世代加入義消組織出現困難，造成義勇消防組織年輕新血招募情形不佳，若無法儘速擴大年輕人力招募，未來義消人力將快速老化。經本局調查，99至103年全國義消平均年齡由47.35歲攀升至48.79歲，平均年齡成長1.3歲，義消人力出現老化現象。另查本市義勇消防人員103年12月平均年齡為47.95歲(其中男性平均年齡為46.57歲，女性平均年齡為50.65歲)，至106年12月底平均年齡成長為49.47歲(其中男性平均年齡成長為47.67歲，女性平均年齡成長為52.82歲)，4年平均年齡成長約1.52歲，其中尤以女性平均年齡成長較顯著。顯見，本市女性義勇消防人員平均年齡大於男性，亦顯示女性義消老年化比例大於男性義消。

經統計本市義勇消防組織 103 年至 106 年平均年齡如下表：

年度	平均年齡	男女平均年齡		資料日期
		男	女	
103 年	47.95 歲	男	46.57 歲	103 年 12 月
		女	50.65 歲	
104 年	48.41 歲	男	46.84 歲	104 年 12 月
		女	51.42 歲	
105 年	48.95 歲	男	47.27 歲	105 年 12 月
		女	52.14 歲	
106 年	49.47 歲	男	47.67 歲	106 年 12 月
		女	52.84 歲	



(三) 火災搶救訓練男女人數比較

內政部消防署為落實義勇消防人員訓練，提升救災能力，強化火災搶救技能，發揮協勤效能及加強民力運用，建立全民消防，依規定每2年辦理義勇消防人員火災搶救訓練，經調查本市義勇消防人員102年參訓人數為80人，其中男性79人，女性1人；104年參訓人數為80人，其中男性78人，女性2人；至106年參訓人數為117人，其中男性109人，女性8人，由資料顯示，女性參加火災搶救訓練比例由1.25%提升為6.84%，顯見義消的協勤工作，不再是以傳統「男性以救災為主，女性以宣導為主」的刻板觀念，女性義消人員參與救災的意願已大大提升。

經統計本市義勇消防組織 102 年至 106 年參加火災搶救訓練如下表：

年度	參加火災搶救訓練人數	男女參訓人數及比例		備註
102 年	80 人	男	79 人(98.75%)	
		女	1 人(1.25%)	
104 年	80 人	男	78 人(97.5%)	
		女	2 人(2.5%)	
106 年	117 人	男	109 人(93.16%)	
		女	8 人(6.84%)	

(四) 現有義消救災裝備多以男性需求為主

義勇消防人員係由各地熱心公益之民眾所組成，為義務協助消防工作之無給職志工，若於協助消防機關執行災害搶救工作時，因救災裝備不足，進而導致發生人命傷亡之不幸事故，勢將造成民眾對於政府整體災害防救工作執行之質疑與責難，因此，對於義勇消防人員各項消防救災器材之充實，已成為政府提升整體災害搶救效能刻不容緩之要務。而本局對於參加義消組織的人員，購置相關的裝備保護其不受到傷害，惟本局目前所規劃購置的義消裝備仍以男性為考量，在此情況下，將會造成女性義消人員無相關裝備出勤之窘境。

四、策進作為

(一) 擴大女性義消人力資源招募

目前本市義勇消防總隊專業能力雖以傳統火災搶救為主要協勤工作，但婦女防火宣導義消的火災預防宣導卻有相當優異之表現，亦使本市火災發生率逐年在降低，而本局亦在積極招募相關女性宣導義消，其辦理招募方式如下：

1、 走入校園：

結合大專院校公益性或相關性社團，以消防救災救護及宣導等為主題，使年輕學生了解其工作意義，激發愛人救人之榮譽心與奉獻精神，提升加入意願。

2、 網路多媒體：

藉由社群網路等傳播工具，如：本局官網(民力園地)、行動 APP 及 facebook、line 設立粉絲團或群組傳達消防最新訊息或以 youtube 等製作上傳宣導影片、形象短劇。

3、 社區集會：

利用社區活動或園遊會等集會設立消防主題展覽，藉由消防體驗及防火(災)宣導機會與民眾互動加深對義消工作內容認識。

4、 在地企業：

藉由本局定期安全檢查或防災宣導，鼓勵企業及所屬人員加入義消，藉提升企業社會責任與形象熱心參與協助維護地方公共安全。

(二) 將本市鳳凰志工納入義消組織，提升女性義消人數

經查本市鳳凰志工人數目前人數共計 259 人，其中女性志工人數為 145 人(約占 56%)，男性志工人數為 114 人(約占 44%)，因本市鳳凰志工成員有意願納編進本市義勇消防組織，本局目前正規劃修改本市義勇消防總隊組織編制，屆時將可增加本市女性義消人數。

(三) 強化女性宣導義消專業訓練效能

規劃辦理女性宣導義消之進階專業訓練課程，使其具備消防及防救災知識與概念，並持續訓練與強化，以利協勤期間或災害發生時，有效配合消防人員執行防救災任務，強化協勤效能，降低災害衝擊。而本局於 106 年針對義消所屬婦女防火宣導隊辦理宣導專業講習訓練，課程規劃液化石油氣安全宣導、居家訪視注意事項、火場求生要領及火災案例解說等，讓參訓學員透過專業知識講述，獲得許多防火宣導知識，以期更有效提升防火宣導任務推動之成效。

(四) 充實女性義消裝備器材

「工欲善其事，必先利其器」，無論義消人員的專業技能

訓練如何精良，面臨災害時，若無完備的裝備器材，不僅無法完成災害搶救任務，甚至將嚴重危及義消人員生命安全。而消防救災工作向來是刻不容緩的任務，惟有平時整備相關救災裝備器材，才能使緊急救援發揮最大效能，共同營造安全無虞的環境。而為添購性能良好的搶救裝備器材，非但可使搶救人員迅速反應，並可迅速展開搶救，減少人命傷亡及財產損失。本局於107年採購義勇消防人員空氣呼吸器面罩及肺力閥裝備器材時，考量女性義消救災所需之裝備器材，因此於招標文件中明定廠商需有2種以上尺寸面罩可供義消人員選擇，以利女性義消可選擇適合之裝備器材。

五、結論

隨著性別平等意識發展，刻板的傳統性別角色印象會隨時代進步而變遷，但長久累積的觀念並非短期即可推翻、改變，根深蒂固的想法亦需要時間慢慢修正。而義消組織體系以男性為中心的工作環境與文化，亦無法於朝夕之間改變。希冀未來能重新規劃人力的招募、訓練及裝備購置，以因應女性人數日增之趨勢，落實性別平權。