

高雄市政府第五階段推動性別主流化實施計畫績效評量標準

中華民國 108 年 12 月 25 日高市府社婦保字第 10844509200 號函頒

工作項目	評估指標	評量標準	年度目標值				填報局處
			109 年	110 年	111 年	112 年	
強化本府各機關(含區公所)性別主流化工作諮詢機制運作功能	本府各機關性別平等執行小組運作情形	完成召開 2 次會議機關數/總機關數*100%(當年度新成立機關不列計)	100%	100%	100%	100%	人事處
	本府各區公所性別平等執行小組運作情形	定期召開會議區公所數(每年至少 1 次)/總區公所數*100%	100%	100%	100%	100%	民政局
精進本府各機關(含附屬機關、區公所)性別影響評估辦理品質	一級機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率	1. 一級機關辦理性別影響評估之機關數和/市府一級機關數總和(扣除人事、主計及政風等機關) 2. 性別影響評估案件計算範圍包含重要施政計畫、自治條例制定(修正)及一般計畫案。	70%	70%	70%	70%	研考會 法制局 主計處
	公告自治條例	完成自治條例性別影響評估	100%	100%	100%	100%	法制局

	性別影響評估 檢視表比率	檢視表公告數/辦理自治條例性別影響評估公告總數*100%					
運用性別統計與分析辦理政策方案 規劃及成效 評估	一級機關新增 1 項以上性別 統計之機關涵 蓋率	一級機關(含所屬)新增 1 項 (含)以上性別統計指標之機 關數和/市府一級機關數總 和	70%	70%	70%	70%	主計處
	一級機關新增 1 則以上性別 分析之機關涵 蓋率	一級機關(含所屬)新增 1 則 (含)以上性別分析之機關數 和/市府一級機關數總和	40%	40%	40%	40%	主計處
擴大本府性 別預算檢視 範圍及加強 性別預算說 明	本府性別預算 編列比率	性別預算數/歲出預算數	0.78%	0.79%	0.80%	0.81%	主計處
加強落實性 別意識培力	本府公務員每 年須完成 2 小 時性別主流化	公務員完成性別主流化課程 人數/公務員總數(「各機關 公務員性別主流化訓練計	100%	100%	100%	100%	人事處

及性別平等 宣導	訓練。	畫」之實施對象)*100%					
	本府主管人員 每人每年須完 成 2 小時性別 主流化訓練。	主管人員完成性別主流化課 程人數/主管人員總數(正副 首長、正副幕僚長及單位主 管)*100%	100%	100%	100%	100%	人事處
	本府公務員 109至112年完 成3小時CEDAW 相關訓練(含 實體、數位課 程)比率須達 100%。	公務員完成CEDAW課程人數/ 公務員總數(「各機關公務員 性別主流化訓練計畫」之實 施對象)*100% *本項配合行政院「消除對 婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」教育訓練及成效評 核實施計畫，以 3 年(109 年至 111 年)為工作期限。	100%			本年度將 配合行政 院「消除對 婦女一切 形式歧視 公 約 (CEDAW)」 教育訓練 及成效評 核實施計 畫另訂標 準。	人事處
本府公務員 109至112年完	公務員完成 CEDAW 實體課程 人數/公務員總數(「各機關	15%	20%	25%	30%	人事處	

	成3小時CEDAW「實務及案例研討」實體課程者應占公務員總數 30%以上。	公務員性別主流化訓練計畫之實施對象)*100%					
	本府性別平等業務相關人員每年參訓 6 小時以上進階課程。	辦理性別平等業務相關人員完成進階課程人數/辦理性別平等業務相關人員總數*100%	100%	100%	100%	100%	人事處
	辦理婦權會業務聯絡窗口人員培力訓練	完成參與進階課程訓練理婦女權益促進委員窗口人數/各局處婦女權益促進委員窗口人員總數*100%	85%	85%	90%	90%	社會局
	性別平等意識宣導對象類型	性別平等意識宣導對象類型	每年 5 類型(本府各機關含附屬機關、區公所所屬員工、學校及教職員工生、人民團體、民間組織、企業、里長、一般民眾)				民政局
	一級機關(含所屬)辦理性	有辦理性別意識宣導(含CEDAW 宣導)之一級機關數/	80%	85%	90%	95%	民政局

	別意識宣導 (含 CEDAW)之 涵蓋率	市府一級機關數總和					
--	----------------------------	-----------	--	--	--	--	--