

高雄市茄萣區公所推動性別主流化實施計畫

壹、緣起

為落實應用性別主流化工具，促使本所所訂各項政策、法規兼具性別平等觀點，本區參考「高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫」，規劃本區為期四年之推動性別主流化實施計畫，全面提升性別主流化工作執行成效。

貳、依據：高雄市政府第六階段推動性別主流化實施計畫。

參、計畫目標：

- 一、推動各課室依業務所管內容訂定性別主流化實施計畫，加強各課室運用性別主流化各項工具(性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析及性別預算)，並提升推動品質及擴大成效。
- 二、推動與督促各課室與企業、民間團體組織共同推動性別平等之計畫方案，落實性別平等政策綱領。
- 三、強化本所各課室公務人員熟稔應用性別主流化工具，進而促使本所於制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。

肆、實施對象：本所各課室。

伍、實施期程：113年1月1日至116年12月31日。

陸、專責機制

- 一、性別平等執行小組置組員7人至13人，其中1人為召集人，由機關首長指定薦任以上職務人員擔任；除人事、會計、調解、研考人員及婦女社會參與促進小組聯絡人各1人為當然成員外，其他組員由機關首長指派。且任一性別及主管比例不得少於三分之一。
- 二、性別平等執行小組應每年至少召開會議1次，由召集人召集並擔任主席，召集人因故不能出席時，得指定薦任以上組員1人代理之。

柒、實施內容與措施

一、賡續推動性別主流化各項工具

(一)性別意識培力

1. 公務人員研習課程

- (1)參加對象：一般公務人員、性別平等相關人員、主管人員。
- (2)辦理時間：113年1月至116年12月。
- (3)辦理內容：

①由本所以專題演講、工作坊、電影賞析、網路研習或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少3小時以上性別意識培力訓練課程；性別平等業務相關人員每年應施以6小時以上性別意識培力進階訓練課程(不限實體)。

②性別主流化基礎及進階課程訓練依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規劃辦理。

③CEDAW 實體課程依「消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)教育訓

練及成效評核實施計畫」之訓練內容辦理，例如：直接歧視與間接歧視、暫行特別措施、各機關業務與 CEDAW 關聯性、如何運用 CEDAW 於機關業務及施政等，此類課程不含 CEDAW 概論課程。

(二)性別預算

1. 檢視編列預算

- (1)參加對象：由本所各課室提報會計室彙整。
- (2)辦理時間：113 年 1 月至 116 年 12 月。
- (3)辦理內容：

- ①編列預算時參考主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。
- ②前揭性別預算之編列須經過本所性別平等工作小組會議通過後提報至市府主計處彙整。

(三)性別影響評估

1. 性別影響評估

- (1)參加對象：本所各課室(扣除人事、會計、政風等一條鞭單位)。
- (2)辦理時間：113 年 1 月至 116 年 12 月。
- (3)辦理內容：

- ①本所辦理性別影響評估時，須依循市府訂定之性別影響評估流程及檢視表，妥善運用性別統計與性別分析之資料進行評估與檢討，另性別影響評估之程序參與者應為婦權基金性別主流化人才資料庫、現任或曾任本市性別相關委員會或婦女權益促進委員會、本市性別人才資料庫之專家學者。
- ②前揭性別影響評估之辦理，本所視業務情況辦理並無強制性，若需辦理時須提報至本所性別平等工作小組事前審查或事後備查。

(四)性別統計與性別分析

1. 性別統計與性別分析

- (1)參加對象：本所會計室統籌辦理，各業務單位配合執行。
- (2)辦理時間：113 年 1 月至 116 年 12 月。
- (3)辦理內容：本所將視業務情況辦理並無強制性，若需辦理時須提報至本所性別平等工作小組事前審查或事後備查並公告上網。

捌、區公所應依各區所管業務自行訂定性別主流化實施計畫，並需提報該機關性別平等執行小組，通過後於各機關網站公告。

玖、經費來源：由區公所年度預算支應。

壹拾、預期效益：

一、強化本所公務人員性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、推動性別觀點納入本所政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。

壹拾壹、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。