

# 目錄

- 一、 職業安全衛生管理及各級之權責
- 二、 機械、設備或器具之維護與檢查
- 三、 工作安全與衛生標準
  - (一)一般安全衛生注意事項
  - (二)電器災害預防
  - (三)墜落災害及梯子使用之危害預防
  - (四)重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防
  - (五)輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防
  - (六)執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防
  - (七)避難、急救、休息或其他為保護員工身心健康之事項
- 四、 教育與訓練
- 五、 健康指導及管理措施
- 六、 急救與搶救
- 七、 防護設備之準備、維持與使用
- 八、 事故通報與報告
- 九、 其他有關安全衛生事項

# 高雄市茄萣戶政事務所安全衛生工作守則

109年12月14日高市茄萣戶字第10970456300號訂定

為保障本機關所有工作者之安全與健康，防止職業災害發生，依職業安全衛生法第34條之規定訂定本安全衛生工作守則供員工遵守，並公告實施。

## 一、職業安全衛生管理及各級之權責

(一)本機關之安全衛生管理，由主任或代理人綜理，並由秘書依職權指揮、監督所屬員工執行。

(二)本所員工均應切實遵行：

1. 本所之安全衛生工作守則。
2. 由主任或秘書所指示之安全衛生所應遵行之事項。
3. 參加本所舉辦或指派之安全衛生教育訓練。

## 二、機械、設備或器具之維護與檢查

(一)公務機車，使用人員應依規定於出發前，應檢點車輛是否異常，並每年由機關就公務機車定期保養一次並記錄之。

(二)負責或保管使用之各項設備、機械、器具、財產或物品，若發現有任何故障或異常可能危害健康或安全之虞時，應停止使用，並應向主管或秘書報告，經維修或於確認正常後始可開始作業。

## 三、工作安全與衛生標準

(一)一般安全衛生注意事項：

1. 進行任何作業，應將安全健康列為優先考量，員工彼此應互相提醒注意安全，秘書或管理人應注意員工之身心狀況，遇有不安全的狀況，應立即要求員改正。
2. 上班前或工作中，嚴禁喝酒、或濫用有害身心、擾亂精神的藥物，秘書或管理人並應隨時注意部屬之身體及精神狀況。
3. 工作場所有立即發生危險之虞時，秘書或管理人應即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。
4. 工作中如感覺身體不適，或情緒不佳，不能擔任所指派的工作時，應報告秘書或管理人員改派工作或請假。
5. 指派的工作如不能勝任，應明白向秘書表明，切勿冒險逞強，害己害人。
6. 工作場所應嚴禁追逐、嬉戲、打情罵俏或惡作劇等行為。
7. 應維持工作場所的清潔衛生，不可任意吸煙、嚼檳榔及拋棄煙蒂、紙屑或亂吐檳榔汁。
8. 對於顯著濕熱、寒冷之室內作業場所，對工作者健康有危害之虞者，應設置冷氣、暖氣或採取通風等適當之空氣調節設施。
9. 對於工作場所之採光照明，應依規定辦理採光設備，並保持適當之照明。
10. 作業應依照標準作業程序，不得擅自改變作業方法。

11. 作業程序變更或突發事件等非例行業務之作業，必須事先與有關部門聯繫，並了解工作程序、安全工作方法、相關作業運作及關連等事項，主任或秘書於必要時應派員監督或協調。
12. 對於器具、機械及設備之護罩、護圍、接地及其它安全裝置不得破壞或使其失效，若發現安全裝置損壞應立即向秘書或管理人員報告。

(二)電器災害預防：

1. 電氣器材之裝設與保養，非合格之電氣技術人員不得為之。
2. 為調整、修理電氣機械設備時，其開關切斷後，應於開關處掛牌揭示之。
3. 變電所、變電站等處所，非電氣技術人員不得進入。
4. 不宜肩負過長之金屬管、竹梯等長型物接近高壓電氣線路。
5. 電器開關之啟閉應切實，如有枷鎖設備，則應於操作後確實枷鎖。
6. 卸除電氣插頭時，應拔插頭，不宜拉導線。
7. 切斷電氣開關動作，應迅速切實。
8. 不得以濕手或潮濕媒介物，操作電氣開關。

(三)物料堆疊、搬運災害之預防：

1. 對於物料之搬運，凡 40 公斤以上物品，以人力車輛或工具搬運，500 公斤以上物品，以機械車輛或其他機械搬運。
2. 使用機械器具搬運貨物時，應遵守本所之規劃速限，並依照規畫道路行駛。確實開啟搬運機械之照明設備。於接近道路交叉路口，減慢速度並於路口處確認無撞擊之虞後始得繼續搬運。
3. 堆疊之物料應使用本所提供之繩索捆綁、確實加置護網、準確設置擋樁、限制堆疊高度或變更堆積等方式。確實遵守本所之堆放物料策略。
4. 除作業人員外其他無關人員不得進入該場所內。

(四)墜落災害及梯子使用之危害預防：

1. 於以石綿板、鐵皮板、瓦、木板、茅草、塑膠等易踏穿材料構築之屋頂及雨遮，或於以礦纖板、石膏板等易踏穿材料構築之夾層天花板從事作業時，應採取下列設施：
  - (1) 屋架、雨遮或天花板支架上設置本公司提供之強度足夠且寬度在三十公分以上之踏板作為安全通道。
  - (2) 兩人小組作業，其中一人隨時監督作業狀況。
2. 高度在 1.5 公尺以上之作業場所，應設置安全上下之設備。
3. 使用移動梯從事上下移動時應確認下列規定：
  - (1) 應確認構造堅固，並確認材質未有顯著之損傷、腐蝕等現象，且踩踏寬度在三十公分以上。
  - (2) 應採取防止滑溜或其他防止轉動之必要措施。
4. 不得以合梯當作兩工作面之上下設備使用並禁止站立於頂版作業，對於

合梯應確認下列規定：

- (1) 應確認構造堅固，材質未有顯著之外傷、腐蝕等，且具有安全之防滑梯面。
- (2) 梯腳與地面之角度應在 75 度以內，且兩梯腳間有金屬等硬質繫材扣牢，腳部有防滑腳座套。

(五)重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之預防：

1. 使用電腦工作：

- (1) 螢幕支座，宜可旋轉及調校其斜度，螢幕應與視線垂直，舒適的觀望視角，向下約為 15° - 20°。
- (2) 舒適的觀望距離，觀望一般大小的文字，約為 350 - 600 mm。
- (3) 前臂與手臂大約成直角。
- (4) 對調整型的椅背及座位高度，如有需要，可使用穩固的腳踏，並應有足夠的空間與下肢伸展。
- (5) 如有需要於螢幕兩側可設置調整型的文件夾，避免肩頸痠痛。
- (6) 使用鍵盤時，手腕保持平直或最多少許傾斜，如有需要，可使用腕墊，適當的腕墊(腕墊的高度應與鍵盤第一行按鍵的高度相當；有足夠深度承托手腕；且不應有尖硬邊沿觸及皮膚；以透氣材料製造為宜)。能減少重複性勞損的風險。然而，使用鍵盤輸入資料時，手腕不應緊貼於腕墊上，屈曲地去操控兩旁的鍵，正確的方法是移動整隻手去鍵入資料。而手腕只應於工作停頓期間，才放置於腕墊上，以作稍息。
- (7) 使用滑鼠時，避免緊握滑鼠或使用太大的力來按動鍵鈕；避免向前或兩側屈曲手腕；滑鼠的活動平面，要與鍵盤同高。
- (8) 員工如需同時長時間操作電腦和接聽電話，宜使用耳麥，避免以肩頸夾住話筒使用。
- (9) 桌面照明光度宜在 300 至 500 勒克司(LUX)之間。
- (10) 長期保持同一姿勢，都可能導致筋肌勞損，應時常轉換姿勢，或做其他工作。電腦工作 1 至 2 小時後，便應用 5 至 15 分鐘做一些讓眼睛稍息，或起立伸展身體和觀視遠方。

2. 鬆弛運動：以下建議的運動，可間歇活動身體各部份，幫助消除疲勞和預防肌肉骨骼勞損，每項運動可重複做多次，如果你身體真的感到不適，則宜儘早就醫求診。

- (1) 眼部運動：1. 挺直身子，頭部固定，眼球向上仰望，然後向下俯視地面。  
2. 眼球緩慢左右轉動，望向左右兩旁物件。  
3. 先望向右上角和右下角的物件，然後左上角和左下角的物件。
- (2) 頸部運動：1. 手臂自然下垂於兩側。頭部輕輕往前傾，伸展後頸。停頓 5 秒。  
2. 手臂自然下垂於兩側。頭向一側扭轉，再扭向另一側。每側

各停 5 秒。3. 手臂自然下垂於兩側。頭向左右來回擺動。每側各停 5 秒。

(3) 肩部運動：向上提起雙肩，然後慢慢向後轉動，重複 10 次。

(4) 上肢運動：雙手十指交握，向上直伸，掌心反轉向上撐。停頓 10-15 秒。然後放鬆肩膀。進行時記得深呼吸。

(5) 上背運動：先坐下，十指交握於後腦，手肘向外平伸，上半身打直。兩邊肩胛骨向內擠壓，讓上背部及肩胛骨感受到壓力。停頓 5 秒後放鬆。

(6) 手部運動：1. 手指盡量張開，停頓 10 秒；然後放鬆。2. 雙手向前平伸，掌心向下，手腕慢慢向上屈曲(掌心向前)。停頓 10 秒。然後慢慢向下屈曲(掌心向前，停頓 10 秒)。

(六)輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之預防：

1. 員工需遵照法令及公司規定之時間出勤、休息、放假、休假。
2. 前條下班、放假、休假期間除依規定指派之勤務人員或需解決突發困難問題或處理調查重大災害外，公司不得任意指派勤務或交辦工作等相關之聯繫。
3. 於休息時間經指派處理公務、解決突發困難問題或處理調查重大災害者，除應依規定申請加班外，主管並應於工作時間內另行安排休息時間。
4. 屬勞動法令所稱之勞工者，每日正常工作時間及延長工作時間合計不得超過 12 小時，每月加班時數不得超過 46 小時，並應遵循相關規定程序辦理。
5. 員工應注意本身是否有高血壓、肥胖、高血脂、心臟病、抽菸、異常工作負荷及睡眠不足等容易促發過負荷之狀況，若自覺有異常不易調適之情形時，應向主管或管理人員反映或適時就醫。主管或管理人員發現員工有上述異常之狀況，並應適時協助。
6. 公司及員工應配合並進行健康管理與工作或醫療上的安排。

(七)執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防：

1. 工作時間不得飲用含酒精之飲料，就醫服藥者應依醫囑正確使用藥物，並應充分瞭解可能產生之副作用，必要時應告知主管、相關管理人員或同仁知悉。
2. 員工彼此間應和諧相處，對工作上之衝突應透過互相尊重的方式充分溝通共謀解決，若仍有爭議，則由權責長官依規定及職責裁定或處理，不得以暴力、辱罵、誹謗、脅迫、騷擾、恐嚇之方式不法侵害他人。受迫害者可循申訴或司法途徑求助，相關主管或管理人員應給予必要之協助。
3. 執行職務應依規定程序執行，並應注意個人態度及語氣，避免發生衝突。
4. 秘書或管理人員應視勤務之狀況，適時調配足夠之人力，協助員工執行職務。

5. 執行職務發現他人行為、言語、身體或精神狀況有異時，應立即中止或結束勤務，並回報秘書或管理人員知悉。
6. 執行職務發現他人行為有危害自身安全之虞時，應立即迴避，並採必要之緊急應變及防護措施。且視需要對員工所需之緊急應變及防護措施，應依相關規定提供並訓練員工使用。
7. 員工或他人行為有危害人員身體或公司安全之虞時，應立即通報警消單位處理，必要時，應通報其他人員進行疏散及避難，秘書或管理人員並應適時指揮及應變。

(八)避難、急救、休息或其他為保護員工身心健康之事項：

1. 機關辦公場所之出入口、通道、走廊、階梯、緊急出口、緊急照明、排水、逃生及消防等緊急避難之設備應依規定設置並定期巡檢及維護，任何人不得加以破壞、阻擋、封鎖、堆置雜物等影響正常功能之行為，發現有異常時，應即通報秘書行政單位或管理人員處理。
2. 機關應置備的急救藥品及器材：消毒紗布、消毒棉花、止血帶、膠布、三角巾、普通剪刀、無鉤鑷子、夾板、繃布、安全別針、優碘等必需藥品，秘書及行政單位應隨時檢查整備及補充。
3. 工作場所有立即發生危險之虞時，應即令停止作業，並使員工退避至安全場所。
4. 員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所。
5. 對妊娠中及分娩後未滿一年之女性員工，應依醫師適性評估建議，採取必要之工作調整或健康保護措施。公司於前項人員保護期間，因工作條件、作業程序變更、當事人健康異常或有不適反應，經醫師評估確認不適原有工作者，公司應參採醫師之建議，依相關法令規定，重新採取適當之處置。
6. 經地方政府已宣布停止上班之颱風天，應停止從事外勤作業，若受公司指派之勤務，公司應視作業危害性予以適當之防護，置備適當救生衣、安全帽、連絡通訊設備與其他必要之安全防護設施及交通工具。
7. 員工於夏季期間從事戶外作業，為防範高氣溫環境引起之熱疾病，應注意防曬，每 15 分鐘宜補充水分，並適時於陰涼場所休息，當發現有頭痛或虛弱等初期熱疾病症狀時，應趕緊到陰涼場所休息並補充水分，若仍有不適症狀，應通報 119 救援。秘書或管理人員應視氣候狀況指派工作，並調配足夠之休息時間。

#### 四、教育與訓練

(相關教育訓練資訊可至勞動部職業安全衛生署職業安全衛生教育訓練資訊網查詢相關開課資訊：

<https://trains.osha.gov.tw>。)

- (一)員工對戶所實施或指派之安全衛生教育訓練有接受之義務。
- (二)機關、秘書或管理人應對執行各項業務之員工進行符合規定之教育訓練，使其具備執行職務必要之能力。
- (三)對擔任適用場所之急救人員，應使其接受急救人員訓練。
- (四)新進員工或在職員工於變更工作前，應接受至少3小時適於各該工作必要之一般安全衛生教育訓練；並依工作性質接受每3年至少3小時安全衛生在職教育訓練。其他須經取得相關證書或訓練合格始得擔任之工作者，非依職業安全衛生法、職業安全衛生教育訓練規則或相關規定訓練合格，不得擔任，且並應依相關規定接受在職教育訓練。

## 五、健康指導及管理措施

(下述檢查可至勞動部職業安全衛生署「勞工體格及健康檢查認可醫療機構資訊網」查詢認可之醫療機構：<https://hrpts.osha.gov.tw/asshp>。)

- (一)員工應配合公司依規定安排有關工作內容、作業環境之監測及危害暴露情形之調查。
- (二)員工應接受公司依規定辦理有關身心健康保護之工時、休息、防疫及預防傷病與促進健康之指導及管理事項。

## 六、急救與搶救

- (一)進行急救搶救前應先考量自己之安全與能力，勿冒然進行，必要時並應立即通報119救援。
- (二)任何傷害事故(不論輕重)應即向主管或管理人員報告，不得隱匿不報。
- (三)遇感電災害時，應先設法切斷電源並確認無感電之虞後，再施以急救搶救。
- (四)任何急救之處理僅在維持傷者之生命或避免傷害擴大，對於重大傷患應緊急送往醫療院所進一步處理。

## 七、防護設備之準備、維持與使用

- (一)從事搬運、置放、使用有刺角物、凸出物、腐蝕性物質、毒性物質或劇毒物質時，應使用適當之手套、圍裙、裹腿、安全鞋、安全帽、防護眼鏡、防毒口罩、安全面罩等防護器具。
- (二)作業中有物體飛落或飛散之虞時，應使用適當之安全帽、安全護鏡及其他防護。
- (三)在高度2公尺以上之高處作業，有墜落之虞者，應確實使用安全帶、安全帽及其他必要之防護具。
- (四)對於高處作業場所設置之欄杆、護圍、上下設備等裝置不得破壞或使其失效，若發現損壞應立即停止作業並向秘書或管理人員報告。
- (五)從事電氣工作之員工，應使用電工安全帽、絕緣防護具及其他必要之防護器具。
- (六)公司應置備提供足夠且符合規定之個人防護器具供員工使用，並應訓練員

工使用及配戴之方法，主管或管理人員並應督導員工使用情形。

(七)對個人防護器具，應保持清潔，予以必要之消毒，並應妥予保存，經常檢查保持其性能，性能不良或破損時時，應隨時更換。並於每日作業前後確實完成檢點並紀錄之。

## 八、事故通報與報告

(一)任何事故或意外狀況，無論大小、有無人員受傷或機械設備損壞，除立即依權責予以應變處理外，並即向秘書或管理人員報告。秘書或管理人員接獲通報後，應立即依情況及規定予以必要之處置或協助。

(二)勞動場所發生下列職業災害之一時，秘書或管理人員應立即向主任報告，除必要之急救、搶救外，非經司法或檢查機構許可，不得移動或破壞現場，本所並應於 8 小時內通報當地勞動檢查機構：

1. 發生死亡災害者。
2. 發生災害之罹災人數在三人以上。
3. 發生災害之罹災人數在一人以上，且需住院治療。
4. 其他經中央主管機關指定公告之災害。

(三)通報網址 <https://insp.osha.gov.tw/labchs/dis0001.aspx>

## 九、其他有關安全衛生事項

(一)本安全衛生工作守則於經過勞動檢查機構備查後(備查資料登錄日期及登錄編號：109年12月29日登錄，登錄編號：B 109008873)公告實施，所有員工並應確實遵行守則內容。

(二)勞動檢查機構派勞動檢查員於本所或作業場所執行檢查職務，於出示證件後得隨時讓其進入，員工、主管及其他有關人員均不得無故拒絕、規避或妨礙。

(三)勞動檢查員執行職務時，依法得就勞動檢查範圍為以下之行為，有關人員應予以配合，且不得拒絕、規避或妨礙。

1. 詢問有關人員，必要時並得製作談話紀錄或錄音。
2. 通知有關人員提出必要報告、紀錄、工資清冊及有關文件或作必要之說明。
3. 檢查事業單位依法應備置之文件資料、物品等，必要時並影印資料、拍攝照片、錄影或測量等。
4. 封存或於製給收據後抽物料、樣品、器材、工具，以憑檢驗。

(四)對積極遵行本守則之員工足為表率者，或提供相關安全衛生意見及作法以預防職災事故有所成效者或違反本守則規定者，公司得依情節及相關規定予以獎懲。