



第046期 電子報

| 歷屆電子報

■ 歷屆電子報

■ 學術論述

■ 感動服務

■ 業務心得

■ 好書好文共分享

■ 本處近期活動花絮

學術論述

看見性騷擾背後的權力關係與身體自主權

看見性騷擾背後的權力關係與身體自主權

卓耕宇/高雄市中正高工專任輔導教師



認識性騷擾：

什麼是性騷擾(sexual harassment)?「對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為」是性騷擾，然而，這樣的行為除了言語、行動外，也反映著情境脈絡的不同，例如：「利益交換」或「敵意環境」。除此之外，被騷擾者的主觀感受更是關鍵。因此，可以理解性騷擾不僅貶抑他人之價值與尊嚴，甚至帶來負面情緒或心理困擾，影響甚鉅！

解構性騷擾迷思、性騷擾沒有藉口：

以往面對性騷擾事件時，往往聽聞許多騷擾者對自己不當行為的合理解釋與辯駁，甚至因為對性騷擾的迷思，而造成譴責被騷擾者的二度傷害。例如：一個公開的聚會場所，同事們歡樂聚餐、閒話家常之際，某人總是愛透過調侃同事或是說笑話來炒熱氣氛，被調侃的年輕同事，礙於對方是小長官，顧及其面子，只能面有難色尷尬地笑著，受不了的時候就藉故去洗手間，暫時脫離那令人不舒服的圓桌。如果您是這個被說的主角，可能是什麼性別？會有怎樣的感受？是否會直接說出或找機會向長官反應，這些因他的玩笑帶來的不自在感受？擁有炒熱氣氛話語權的長官，是否可以覺察在權力不對等的關係中，或許怎麼做就可以避免被調侃者的傷害與尷尬？

再舉一個例子：捷運上有個乘客，看到座位旁的乘客穿著性感短褲，趁著列車行進的律動，刻意用大腿有意無意的碰觸旁座的身體，當下被騷擾者感覺奇怪就縮緊身體，避免再次碰觸引發的尷尬與不舒服。不料，這位乘客非但沒有停止，還變本加厲的用腿貼著他人的腿磨蹭著，直到對方受不了而怒斥：你很奇怪耶，幹嘛一直擠過來！乘客居然回應：穿短褲不就是愛秀身材，碰一下會死喔！騷擾者憑什麼可以理直氣壯的這樣大言不慚？沒有人有權去任意碰觸他人的身體，更何況，不論穿著打扮如何，更不該是性騷擾別人的合理藉口。

以上簡單的案例不難理解：性騷擾非關性慾，而是權力濫用的結果。權力的不對等有各種面向，例如：上司下屬的隸屬關係、性別差異的不對等、經濟條件的落差、體型的落差、利誘的條件交換或不友善的敵意環境等。也因此，性騷擾不只發生在異性之間，任何性別的互動關係中，只要有權力不對等的差距，就有性騷擾發生的可能。處理性騷擾事件的當下，更要注意陪伴的態度很重要，若能拋開性騷擾的迷思(例如：認為被騷擾者一定做了什麼才會被如此對待的偏見歸因)、接納被騷擾者的真實感受與情緒(例如：讓被騷擾者知道這不是你/妳的錯)為基礎，遲來的性別正義，才有讓傷害有平反的療育。

身體自主權的覺察與教育從小做起：

日前，好萊塢資深影星勇敢公開說出自身在拍片過程，曾被知名導演或劇組大咖性騷擾的真實處境後，引起一片譁然，更意外地集結更多被害者的勇氣與不愉快經驗，帶動遍及世界各國的“me too”運動！其中不乏許多影劇界與運動圈內知名的人士，甚至各種性別的受害者皆有。被性騷擾，不再是一個自責、羞恥的污名，更不是我的錯，該反省與道歉，甚至接受法律制裁的，是那些有意圖且濫用權力的騷擾者！因為性別平等的價值與教育的普及，讓每個獨特認同與展現的性別主體，都能有尊嚴的學習、工作與生活。我的身體，我做主！

沒有人可以因為他自身的刻板價值、偏見迷思或性別歧視，而有權力傷害他人。或許，當我們遇到身邊有小朋友的當下，總是想要摸對方的頭或肩膀、碰觸皮膚稚嫩臉頰來表示友善，但請

記得先想想：過去我們的成長經驗中，鮮少被提醒或教育這樣的敏感度，也不是每個人都喜歡或習慣這樣被對待，即使當下真的沒有惡意！如此，從小紮根的身體自主權教育才有落實的可能；鼓勵孩子表達喜歡與辨識不受歡迎行為才有可能；學習敏銳地覺察他人主觀的感受才有機會。性騷擾，無所不在；學尊重，永無止境！

政策與人力管理期刊

現在位置： [臺中大學](#) > [政策與人力管理](#) > [政策與人力管理](#) 站內搜尋

- 期刊訂閱系統
- 臺中大學公共政策與管理學系
- 區域治理與發展研究中心
- 高屏府政研公研人力發展中心
- 網站地圖

重要公告

- 公告主題
- [政策與人力管理期刊》第五卷第一期正式發行](#)
 - [政策與人力管理期刊》第四卷第三期正式發行](#)
 - [政策與人力管理期刊》第四卷第二期正式發行](#)
 - [政策與人力管理期刊》-- 敬請鈞示](#)
 - [政策與人力管理期刊》第四卷第一期正式發行](#)
 - [政策與人力管理期刊》第三卷第二期正式發行](#)
 - [政策與人力管理期刊》第三卷第一期正式發行](#)
 - [政策與人力管理期刊敬請注意](#)
 - [《政策與人力管理期刊》第二卷第二期正式發行](#)
 - [【總結】期刊線上訂閱](#)
 - [《政策與人力管理期刊》第二卷第一期正式發行](#)
 - [《政策與人力管理期刊》敬請鈞車與說明](#)
 - [《政策與人力管理期刊》第一卷第二期正式發行](#)
 - [《政策與人力管理期刊》創刊號正式發行](#)

發布單位	日期
政策與人力管理	2014/07/15
政策與人力管理	2014/02/17
政策與人力管理	2013/11/05
政策與人力管理	2013/07/20
政策與人力管理	2013/07/17
政策與人力管理	2013/01/18
政策與人力管理	2013/01/10
政策與人力管理	2012/03/06
政策與人力管理	2012/02/26
政策與人力管理	2011/10/06
政策與人力管理	2011/07/31
政策與人力管理	2011/02/21
政策與人力管理	2010/12/24
政策與人力管理	2010/09/29

瀏覽人次：0

▲回到頁首

高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第046期 電子報

歷屆電子報

■ 歷屆電子報

■ 學術論述

■ 感動服務

■ 業務心得

■ 好書好文共分享

■ 本處近期活動花絮

感動服務

螢火蟲之光—回歸平凡安好生活的希望



毒防局辦理三四級毒品危害講習

「你看這些新聞『警臨檢男神色慌張 意外查到毒品吸食器』、『高中生吸毒性情大變 母痛心報警』...一篇篇藏毒販毒、查獲毒品、吸毒及父母家人心碎的新聞，每天都在你我的生活裡真實上演著，毒品不只造成人體健康嚴重受損，也造成了無數的家庭的殘缺和破碎。」身為個案管理師的淑心，無奈地說著。

淑心擔任個案管理師工作五年多以來，平均每年要追輔 80 名吸毒個案，「別看我輕描淡寫的講這些，好像沒有什麼情緒，但其實每一個個案的輔導過程，對我來說都是一個拯救人生的任務，我們都很謹慎的處理，當然我們並無從介入或指揮別人的人生，但我們希望能引導他們回到正軌，擁有平凡幸福的生活。」

幾年前，一對父母帶著一個年輕人來到戒毒中心，氣憤又難過的拜託我們幫幫他，「這個孩子本來很乖巧，跟人家學什麼吸毒，從小生活給他過太好，要什麼有什麼，都是我們把他寵壞了！才會變成今天這樣。」個案在一旁沉默不語，臉上有一絲愧疚。個案擁有公立大學的高學歷，也有還算穩定的工作，因求學階段一時好奇碰毒，未料越陷越深染上毒癮，加上工作行業的壓力較大，吸毒變成他每日生活作息。

「其實你爸媽心裡很難過，你知道嗎？他們只有你一個小孩，除了擔心，勢必也要面對親友的評斷，你也可以注意朋友們對待你的態度是不是有變化。」個案在一次的晤談中，眼眶泛淚低頭不語。個案的父母後來告訴淑心，他答應不會再吸毒了，很感謝戒毒中心的幫忙。



毒防局結合海峽交流會毒品專業基金會辦理螢火蟲家族志工場訓練

但就在下一次的晤談，個案說他被趕出家門，「你給我出去，我沒有你這個小孩！不要再回來！」個案坦白曾答應過父母不再吸毒，卻因毒癮又再犯，家人決定要斷絕對他的生活支持，誰知這背後隱藏父母多少的眼淚和絕望。



螢火蟲家族志工於慈濟八里環保教育回收站進行社區服務活動

「我相信你想回到原本快樂的生活，戒毒需要靠你的意志力，你能做到嗎？馬上要你完全戒掉是不可能，但能不能做到減少吸毒次數呢？讓自己慢慢脫離毒品的控制。」他點了點頭。淑心用問題引導個案自我反思，讓個案體會自己當下的情緒和感受，「你可以想想看當你吸毒的時候，你感覺如何？不吸毒的時候，你感覺又是如何？」當家裡不再支應生活所需，個案再也無多餘的錢去買毒，他不得不減少吸毒的頻率，後來他感受到，吸毒帶來的頹喪痛苦大於短暫的歡愉感，吸毒害他的父母為他痛心擔憂，反而不吸毒的時候身心都感到平靜且充滿活力，這時候，他漸漸明白了。

「陳小姐，最近好嗎？」歷經兩年多的追蹤輔導結束後傳來訊息，個案說他和家人關係已經修復，家人也看見他想戒毒、想改變的努力，願意再給他機會。「真的很謝謝妳，在我最低潮的時候拉我一把，我現在只想好好地陪伴家人，認真的工作，好好地過生活。」

不只是淑心，每位個案管理師都在發揮螢火蟲般地微光，期待照亮每一個迷失的人，讓他們回到平凡安好的生活。

* 小編附註：感謝毒防局人事室李人雪宣珊分享，毒品防制是近年來本府施政重點，而裡面每位個案管理師就是小小蠟燭釘，也是每位戒毒者的小天使，在他們迷失的旅途中，指引方向，照亮前行！

瀏覽人次：0

[▲回到頁首](#)

高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第046期 電子報

歷屆電子報

- 歷屆電子報
- 學術論述
- 感動服務
- 業務心得
- 好書好文共分享
- 本處近期活動花絮

業務心得

最愛訓練在高雄

到學校服務之前，曾經有長達10年的時間在主管機關辦理訓練進修業務，一路走來，見證許多轉變~訓練方式從實體到數位、學習紀錄從紙本到雲端...。曾經型塑學習型政府、提升英語能力、行政核心價值、公務倫理宣導...是訓練的主流，而場次、人數及參訓人員滿意度幾乎就是當時辦理訓練的成效指標了!

在學校這些年，對當前訓練進修業務脈動的掌握彷彿只剩下總處訂頒了公務人員學習地圖、公務人員每年每人學習時數調降了、市府年度推動數位學習計畫必選課程、獎勵額度及補休時數的變化...這些片段，而這些片段常常很快就被ecpa人事服務網裡的各種新系統、教師待遇條例上路、年金改革...給沖淡了!

「妳怎麼那麼想不開?」、「聽說處裡很忙，加班加到很晚」...，從去年11月知道我要調到人事處，身邊不乏這樣關切話語，聽多了!偶爾還真會讓我有種「明知山有虎，偏向虎山行」的感覺。離開7年再回到訓練進修業務，就像劉姥姥進大觀園，曾幾何時只有白板、單槍的教室，已經進化到有平板電腦、互動電子白板、即時反饋系統...的智慧教室?曾幾何時訓練成效已從著重在對課程、講師的滿意度進化到包括反應、學習、行為及結果的四層次評鑑模式?

到處裡已經9個月了，感激大家在業務上耐心的指導，除了讓我重新熟悉訓練進修業務外，也深刻體認到主管機關在綜整規劃業務時，更需要多維度的考量、掌握許多「眉角」。另外，幾次參加培訓觀摩會、標竿學習...，除了開闊新視野，也給自己重新灌能的機會，真的很棒!

其實，如果65歲是公務生涯的保存期限，那麼在逾期之前，有機會多一些歷練，是不是也可以讓我們常保對工作的熱忱及新鮮感?(PS:處裡真的沒有常常加班到很晚啦!!)。



本府開設 VR 互動體驗課程

* 小編附註：感謝本處考訓科陳股長怡如分享辦理訓練業務心得，隨著退休制度的修改，需服務的公務生涯年限也越來越長，如何保持工作熱忱及新鮮感的確是一門學問，感謝前輩怡如股長深刻的體驗及分享!

瀏覽人次：0

▲回到頁首



高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第046期 電子報

歷屆電子報

■ 歷屆電子報

■ 學術論述

■ 感動服務

■ 業務心得

■ 好書好文共分享

■ 本處近期活動花絮

好書好文共分享

寂靜的春天

* 書名：寂靜的春天

* 作者：瑞秋·卡森

* 出版社：Houghton Mifflin Harcourt

* 出版日期：1962年9月27日

* 分享人：高雄市政府文化局/林郁芸

分享內容及心得：

《寂靜的春天》是美國海洋生物學家瑞秋·卡森於1962年出版的環境保育經典之作。內容記錄了對於地球環境面臨各種衝擊的惶惶不安與憂慮，融合嚴謹的科學知識，和感性的人文訴求，不僅止於消極地渲染悲歌，反而積極地揭示人類另一條生機盎然的出路，使之成為全球環境變遷議題下的警世鐘鐸。

原本的地球就像是一座花園，有著各式各樣的昆蟲及豐富的動植物，如：帶著小草綠意的蝴蝶、忙著品嚐琥珀色蜜汁的蜜蜂、眼睛裡顯現出天空藍的小水鴨、還有當著報馬仔，告訴大家雲來了、的蟬，這些昆蟲動物們忙碌的行為，在在告訴身為人類的我們，擁有了許多美好的事物。這樣豐饒又美麗的大自然美景，不僅愉悅震撼了我們的視覺感官，更感動豐富了我們的心靈，得以擷取知識淬鍊的精華。然而，在1960年代，全球正處於農業活動邁向經濟起飛之階段，隨著農業效率的提高，廣大的農田只用來種植單一作物，蟲害才逐漸增多。大自然創造出種類繁多的景物，而人類卻熱衷於將之簡化，以至於自然界本有的管理平衡、各物種互相牽制的系統遭到破壞。生態系之穩定有賴多樣性之生物，發揮其各司之功能，因此生物多樣性之維持實係地球生態及環境穩定之根本。

1939年，瑞士化學家保羅·米勒（Paul Hermann Müller）發現DDT可以迅速殺死蚊子、蟲子和農作物害蟲，比其他殺蟲劑安全，並取得專利，主要用於植物保護和衛生方面。DDT為20世紀上半葉防止農業病蟲害，減輕瘧疾、傷寒等蚊蠅傳播的疾病危害起到了不小的作用。然而船能載舟亦能覆舟，DDT是廣效的農藥，卻也是致命的萬靈丹。美國動物實驗已證實DDT對人類神經系統有重大的影響，且DDT在環境中非常難分解，並可在動物脂肪內蓄積，日復一日落入惡性循環。處於食物鏈頂極的食肉鳥如美國國鳥白頭海鵬幾乎因此而滅絕的故事即可引以為惕。

瑞秋·卡森當時不顧政府、專家學者之反對，仍堅持自己的理念，大聲疾呼喚醒人類對生態環境保護之覺醒。今天的我們亦實證出化學製劑對大自然的循環累積荼毒之深鉅。對此，我們應該有長遠的眼光與理想，現階段最應該做的，誠如艾爾頓博士所言：「在生死攸關時不只要以新科技來抑制某種植物或動物的繁殖，我們還需具備動物增生及其與環境互動關係的基本知識，以期促進平衡，減緩新侵入動植物突然大量繁殖的可能。」保護環境最好的方式就是回歸物競天擇、適者生存的自然演化定律。

《寂靜的春天》就像是一門深具啟發性的生態永續課程，教育大眾在邁向永續地球的漫漫長路上，人更需要學會謙卑，不能肆無忌憚地將自己凌駕在自然之上，要對大自然保持必要的尊重。生存在這個世界的我們必須團結合作，透過一些新穎、富想像力與創造力的方式，嘗試去解決和其它生物共享地球會產生的問題，小心地將之導向對我們有利的方向，我們才能和自然共存。

* 小編註解：感謝文化局郁芸分享本書，生態環保是人類都必須關心的議題，《寂靜的春天》一書更是近代必讀的經典著作，身為地球村一份子的你/妳，今天「環保」了嗎？





瀏覽人次：0

[▲回到頁首](#)



高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第046期 電子報

歷屆電子報

- 歷屆電子報
- 學術論述
- 感動服務
- 業務心得
- 好書好文共分享
- 本處近期活動花絮

本處近期活動花絮

陳處長走馬上任心得分享



八月一日來到高雄市政府人事處服務，這是我公務生涯中的意外與挑戰，無法預料，在這一個多月經歷了沒有發布颱風警報，卻受極端氣候影響下，熱帶低氣壓與西南氣流交互作用，高雄出現了連續下了二禮拜的雨，而且還是超大豪雨等級，因而應變中心一級開設長達十天，這當中人事處總共發佈五次停班課(包含二次全市全天、二次原民區以及一次全市晚間)；再加上八月是議會開議的時間，要進行業務報告與質詢……

我在高雄第一個月真的非常忙……忙得不可開交，不僅有外在環境風雨的考驗，也有議會殿堂為民喉舌的監督，第一月沒有所謂新上任的蜜月期，一級開設期間豪雨致災，停班課與否，都有不同的異見及壓力，不過由於有堅實市府人事團隊的支援與協助，得以平順渡過難關，我要感謝你們二十四小時輪班留守，大家辛苦了，謝謝你們的付出與辛勞。

我在高雄第一個月的震撼教育，令我刻骨銘心，面對未來任何艱鉅挑戰，我有信心可以一一克服，因為市府有優秀人事團隊。

行政院人事行政總處「107年高雄市政府精進人事資訊服務座談會」



行政院人事行政總處為瞭解本府人事資訊系統使用情形及修正建議，於107年8月29日(星期三)上午蒞臨本處會議室辦理「107年高雄市政府精進人事資訊服務座談會」，由行政院人事行政總處蘇副人事長俊榮主持，資訊處陳處長邦正及陳簡任視察雅玲共同出席，參加人員為本處及各人事機構派員共計39人。

座談會首先分別由本府人事行政總處蘇副人事長俊榮致詞，人事處陳處長明忠、人事行政總處蘇副人事長俊榮致詞，後依序由本府人事處考訓科、秘書室及給與科進行簡報說明，隨後進行人事資訊系統提案逐案討論，提案總數計32項提案，由提案機關進行提案說明並進行討論，經座談會決議結果計21項提案通過，8項提案錄案評估，3項提案予以保留，最後進行綜合座談及意見交流，充分瞭解各人事機構針對人事資訊系統修正需求，圓滿完成本次座談會。



本府人事處陳處長明忠致詞



新、卸任處長交接印信，由許市長立明監督，由人事長施能傑監交。

高雄市政府人事處處長宣誓就職暨交接典禮

本府人事處於107年7月31日下午舉行「新、卸任處長宣誓就職暨交接典禮」，由本市代理市長許立明親自主持及監督，另由行政院人事行政總處人事長施能傑親臨監交。

本處卸任處長葉瑞與於本府服務年資長達7年多，將陞任公務人員保障暨培訓委員會常務副主任委員，許市長表示，本府人事處在葉前處長的帶領下，歷經縣市合併、設立全國首創「毒品防制局」等重大組織調整任務，完成龐雜的組織改制作業並保障公務同仁之權益，當日並由施人事長頒授一等人事專業獎章。葉前處長表示所有成果均應歸功於市府長官及人事團隊的支持及協



陳處長明忠與人事處同仁合影

助，除表達心中不捨，亦感謝多年來一起打拼的工作夥伴。

新任處長由文化部人事處陳處長明忠接任，陳處長表示，將與市府同仁齊心努力，全力以赴持續推動人事業務，並期許人事同仁成為市府各機關「推手、助手及救援手」三種角色兼具的優質人事人員。



許市長立明率市府團隊蒞臨交接典禮並合影留念

許市長亦感謝總處舉薦，使本府能獲英才，陳處長明忠畢業於美國匹茲堡大學社會學碩士，擁有豐富的人事主管經歷及實務歷練，許市長期待並希望借重陳處長所長，落實員額管控及建構友善關懷職場。典禮現場就在眾人的見證與掌聲中圓滿落幕。



陳處長明忠室管執照

高雄市政府107年人事主管會報



會中頒發本處暨所屬人事機構106年績優人事人員獎項

為促使人事政策之研訂與實務能密切配合，以前瞻性積極思考的角度，推動關懷、主動、彈性的人事服務措施，塑造人事人員專業形象，並具備溝通協調及應變能力，本處於107年7月25日下午，假本市立中正高中多媒體會議中心辦理107年人事主管會報。

會中邀集本府人事處暨所屬一、二級機關、區公所及各級學校人事主管，計約280人。本次除人事業務、法規宣導及提案討論外，並頒發本處暨所屬人事機構106年績優人事人員獎項，獲獎人計有本處視察張雅閣、本處人力科股長許惠娟、勞動檢查處人事室主任林佳詩、消防局人事室股長李旻穗、三民高中人事室主任林幼韻、六龜區公所人事室主任林佳靜、甲仙區公所人事室主任陳梨珠等7人。



羅心謹師長蒞臨蒞會及非自願性個案之處理



人事行政總處他人事長施能傑蒞會致詞

人員的鼓勵，畫下美好句點。

本次會報係本處葉前處長瑞與最後一次主持會議，行政院人事行政總處人事長施能傑專程南下蒞會，特別感謝葉前處長在高雄任職期間的付出與辛勞，祝福葉前處長能順利完成未來新職務的更多挑戰，同時也感謝所有人事同仁，尤其是學校的人事夥伴，在年金改革後同仁在短時間內完成重新審定的巨大工程，實屬不易。本次會議中隨著講座內容活潑生動的笑聲，同仁對葉前處長感謝的掌聲，還有施人事長對人事

親愛的讀者您好，如您對本刊有任何建議、或洽詢投稿事宜，歡迎來信至讀者信箱，高雄市政府人事處電子報感謝您的支持與指教！

高雄市政府人事處電子報讀者信箱

瀏覽人次：0

▲回到頁首