

高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第001期 電子報

歷屆電子報

- 歷屆電子報
- 學術論述
- 感動服務
- 業務心得
- 好書好文共分享
- 本處近期活動花絮

學術論述

政策與人力管理期刊

政策與人力管理期刊

瀏覽人
次：590

現在位置：[嘉守大學](#) > [政策與人力管理](#) > [政策與人力管理](#)

[站內搜尋](#)

重要公告

期刊訂閱系統

[嘉守大學公共
政策與管理學
系](#)

[區域治理與發
展研究中心](#)

[高雄市政府公
務人力發展中
心](#)



公告主題

[《政策與人力管理期刊》-- 徵稿簡章](#)

[《政策與人力管理期刊》第四卷第一期正式發行](#)

[《政策與人力管理期刊》第三卷第二期正式發行](#)

[《政策與人力管理期刊》第三卷第一期正式發行](#)

[《政策與人力管理期刊》徵稿簡章](#)

[《政策與人力管理期刊》第二卷第二期正式發行](#)

[《雜誌》期刊線上訂閱](#)

[《政策與人力管理期刊》第二卷第一期正式發行](#)

[《政策與人力管理期刊》徵稿簡章與說明](#)

[《政策與人力管理期刊》第一卷第二期正式發行](#)

[《政策與人力管理期刊》創刊號正式發行](#)

發布單位

日期

[政策與人力管理](#) 2013/07/20

[政策與人力管理](#) 2013/07/17

[政策與人力管理](#) 2013/01/18

[政策與人力管理](#) 2013/01/10

[政策與人力管理](#) 2012/03/06

[政策與人力管理](#) 2012/02/26

[政策與人力管理](#) 2011/10/06

[政策與人力管理](#) 2011/07/31

[政策與人力管理](#) 2011/02/21

[政策與人力管理](#) 2010/12/24

[政策與人力管理](#) 2010/09/29

▲[回到頁首](#)

高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第001期 電子報

歷屆電子報

- 歷屆電子報
- 學術論述
- 感動服務
- 業務心得
- 好書好文共分享
- 本處近期活動花絮

感動服務

退休天使-李進丁校長



校長係一間學校的領導者，總讓人感到天高地遠，戰戰兢兢，惟李進丁校長卻徹底了粉碎此種迷思，反倒給人截然不同的印象。

早上八點到五點，是我們一貫的上班時間，可進丁校長卻非如此，他總是六點多就抵達學校，巡視校園，走走看看，上班課時間他也是第一個站在校門口，不畏豔陽、不怕風雨，笑臉迎向每位同仁、學生、家長，猶如有腳陽春，溫暖了每個人的心。但今，他因另有人生規劃，所以在101年8月就功成身退，圓滿退休。

回憶起他在校時，總會適時巡視各處室，關心同仁狀況。猶記得，當看著堆積如山的工作，埋首加班到夜晚時，他慢條斯理地走進辦公室，給予關心和安慰，他也會貼心的提醒同仁，注意安全，十足守護天使的架式。而他為了提倡學生的讀書風氣，也總以私人名義自掏腰包捐贈各種優良讀物至學校圖書館，從不宣揚、從不計較，想當然爾，學生對進丁校長的敬愛，可以說是無庸置疑的。

而他，更無絲毫的長官架式，每個月都會彙整當月生日之同仁，請人事室協助訂購小蛋糕，製作小卡片，即使他如何忙，會議何其多，他都堅持親手簽上卡片、親口給予祝福。在偌大的校園中，只要在他巡視時發現一丁點垃圾，他總是彎下腰撿起垃圾，從不假他人之手，給了學生良好的言教與身教。

在他退休前，甚至以匿名方式，捐贈一大筆錢當作校園讀物之經費，假使不是偶然間得知，或許他就會將這件事一直隱藏。

如今，他雖然已經邁向退休人生，卻從未忘記過福山，他仍然記得每位同仁的生日，在生日當天，以簡訊傳送滿滿祝福。偶爾經過校園，也不忘來走走看看，這才使我們知曉，原來典範，也可以這麼平易近人。

* 小編附註：本篇感謝福山國中人事室助理員葉佩勳為文提供，在如此充滿感動的工作環境中，必定幸福滿滿囉

瀏覽人次：1284

▲回到頁首



高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第001期 電子報

歷屆電子報

- 歷屆電子報
- 學術論述
- 感動服務
- 業務心得
- 好書好文共分享
- 本處近期活動花絮

業務心得

走過必留下痕跡-那一年福利互助結算辦理心得節記

曾經有位前輩說過，在公務生涯的每段職務過程中，如能舉出3項值得與人分享的經驗，那就不算白活了。擔任人事工作已近20餘年，回首過往，再將每個職務承辦過的經驗一一攤開檢視，雖有得拍胸傲視的案件，卻因未能適時化為心得文字，以致能明確提證說明者常致闕如，就在住福會業務整併之後，再重行檢視住福會兩大宗業務－福利互助及住宅輔購，回想當年何其有幸躬逢其盛的辦理福利互助結算，雖痛苦卻具意義，因此試著重新整理當年福利互助結算辦理始末，雖然在資料尋覓蒐整過程中耗費一些時日，總算釐出簽核析辦的過程，希望能提供予新進人員承辦業務中具參考價值的資料。

91年下半年代理住福會組長任內，適逢中央對於公教人員福利互助制度檢討存廢之際，茲以本府係準用中央辦法，因此勢必有所影響，爰即需著手研處方案以為因應，以下就以即時回應訊息、因應作法及綜合研析三方面說明當年配合中央停辦公教員工福利互助制度並辦理結算研擬處方案始末：

一、即時回應訊息：

(一) 報載消息、即時反應、及早規劃：

本府公教員工福利互助係準用中央公教人員福利互助辦法之規定辦理，施行迄今，對於早期收入微薄公教人員之生活頗有助益。由於90年1月1日施行之行政程序法修正通過，法規命令應於91年底取得法律授權，方屬適法，是以該辦法欠缺法源依據，自民國92年1月1日起即應失效。由於現有制度之存廢攸關公教員工權益，爰及即就報導消息簽奉核示略為：俟中央政策確定後，再研擬配套措施，以保障公教人員權益為原則。

(二) 有效掌握中央規定：

查行政院業於91年10月21日函知各直轄市政府，中央公教人員福利互助制度自92年1月1日起停止辦理並依年資辦理結算，同時訂定「辦理中央公教人員福利互助金結算作業要點」一種，函送各參加中央互助機關學校據以辦理結算；該作業要點除規定各項結算年資採計及結算手續作業外，所需經費來源由中央各機關學校在人事費項下支應，如有不足時向公務人員住宅及福利委員會專案申請並副知行政院主計處，其發還作業於每年9月1日起開始辦理，並分5年平均攤還，每年發還結算金總金額5分之1。

二、因應作法：

就本府辦理福利互助沿革及當時現況分別說明：

(一) 沿革：

1、本府68年改制前係屬前省屬機關，於53年4月1日即實施公教人員福利互助，自改制後為加強福利措施，發揮所屬公教人員福利互助合作精神，於69年訂定「高雄市各機關學校公教人員福利互助辦法」實施，互助事項比照中央公教人員福利互助訂為結婚、喪葬、退休退職、資遣及重大災害互助等，嗣為提高員工生活品質，於74年復訂頒「高雄市各機關學校公教人員福利互助補充事項」，增加自強康樂活動互助、眷屬重病住院互助、團體休假旅遊及退休退職資遣及互助人本人喪葬互助增加補助費百分之30，其時對於本府公教同仁福利照護助益甚多。

2、嗣於78年檢討現況，由於中央辦法修正時，本府即需配合修正，頗為費時費力，徒增業務負擔等原因，爰報請自當年1月1日起準用「中央公教人員福利互助辦法」在案，並廢止本府原訂之福利互助辦法。（製作歷次業務沿革表以為佐證參考）

(二) 現況：

1、查福利互助規定公教員工按月扣款參與互助，屬強制參加之性質，其係依規定之福利互助俸額（由2,300元至6,800元，按職等不同而有不同之福利互助俸額等級），採費率1%繳付個人費用，遇互助事實發生時即補助2至5個基數之福利互助俸額。

2、惟歷年來福利互助事項遽增，本府福利互助係依中央規定辦理，中央歷年未調漲互助人自付比例，致未能增加收入情形下，經本處檢討，爰逐次停辦本府增加部分互助事項，其時更因進入退休給付高峰期，退休互助支出激增，而使基金入不敷出，預算再次就收支檢討，於收入面曾擬議調高互助人自付比例，另於支出面則廢止退休（職）、資遣及互助人本人喪葬互助費增加百分之30補助，並提經本府市政會議決議於89年8月2日以後提出退休（職）、資遣申請者，不再加發百分之30，惟互助人自付比例仍維持百分之1，至福利互助基金不足數額，由本府編列公務預算支應。

（三）案經研擬停辦及續辦優缺點及因應做法並參考財主單位會辦意見綜整分析，並分制度面、財務面及實務面探討。（有關分析內容不在此處贅述）

三、綜合分析：

經上開說明及分析後綜整意見擬處以，本府公教人員福利互助如配合中央停辦並結算，除減輕現職公教員工自付比例增加之負擔，另依中央結算作業要點採計年資辦理結算，對公教員工既得權益之維護亦能保持合理與相當比例，又全國同步施行，時機得宜，預期抵抗最少，既符合正義公平之法理又能兼顧比例原則；如擬續辦，因事涉法源依據、本府財源負擔、員工自付比例提高以及各級縣市政府員工互調年資採計與強制參加與否等等問題，尚有諸多疑義亟需研議相關配套措施以茲因應。

茲以本案係屬重大事件，為期周妥，爰擬依程序提請本處住福會委員會議審議，徵詢委員意見；又各機關學校員工薪津核發作業均於每月上旬即需將次月薪津核發作業辦理完竣，故前開方案如未能於12月中旬前定案，擬先通函各機關學校先行停繳明年度員工福利互助金，以免產生扣繳孳息等相關問題。

最終完備前開法定行政程序後，決定配合中央停辦福利互助並分5年辦理結算，終於圓滿順利完成本項業務。

後記：

本次資料蒐整過程中，著實挫折不少，不只舊有檔案搜索無著，紙本資料亦難尋覓，正當沮喪之際，某日整理自存舊有檔案中忽得相關資料，欣喜之餘趕忙藉由託人照樣繕打後一一回存轉檔，再拼湊片段記憶終於完成樣稿。如此經驗算是給自己一個教訓，當下充滿感觸時必及時留下紀錄，也算是將來自公務職涯退場後走過痕跡的回憶。



瀏覽人次：1278

▲回到頁首

高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第001期 電子報

| 歷屆電子報

- 歷屆電子報
- 學術論述
- 感動服務
- 業務心得
- 好書好文共分享
- 本處近期活動花絮

好書好文共分享

「老莊的相對論」心得分享

* 書目：「老莊的相對論」

* 作者/出版社：傅佩榮/時報出版社（2011年7月18日）

* 分享人：路竹區公所人事室主任高曉薇

* 分享內容：

春秋戰國時期各種思想百家爭鳴，其中對後世影響深遠的就以儒家與道家為首。儒家與道家代表了中國性格的二極，孔子代表是古典，老子則是浪漫；孔子強調社會責任，老子推崇自發性和自然性；孔子焦點是人，把人的生命當做一切價值的基礎，而老子則是超越人的事物，讓萬物回歸本來的樣態、回歸自然。

本書作者傅佩榮教授以《道德經》與《莊子》二書為文本，巧妙引用老子與莊子的道家思想，闡述分析人生中多種相對觀念，包含美與醜、善與惡、利與害、爭與不爭、有用與無用、苦與樂、貧與富、生與死、外化與內不化、道與消遙等十種價值觀點，帶領讀者從寓言故事中看老莊的幽默風趣與犀利言詞，學習看透生命真相，活出自在人生。

相對的觀念不能脫離每個人「主觀」的判斷，即使是同一個人，從年少到年老，也可能對某種情況作出相對的判斷。作者以為「道」代表了萬物的來源與歸宿，也包容了一切的整體。由整體的角度看來，所有的價值都是相對的，價值的相對性基於萬物的相對性而有，所謂萬物，無時無刻不在「變化」之中；莊子認為：古人的智慧抵達至高境界，因為他們明白「未始有物」（出自老子《道德經》「天下萬物生於有，有生於無」），真正存在的，自始至終都是「道」，亦或無始無終都是「道」，沒有「道」，就沒有萬物，但沒有了萬物，道卻依然存在。此即道家立言的要旨，用「無」闡述生命的本質。

此外，老莊思想所說的「無為」，則是無心而為，要順應自然，而不只是為了某種強烈的目的才去做。但在現實中，人們往往為達到最大利益追求最好的效果，揹負壓力和苦惱去做事，其實莊子故事告訴我們，當懷著一顆平常心面對困難，內心就不會有恐懼，沒有了恐懼，內心就會自在清明，身處深淵，仍能夠泰然自若，達到最高境界逍遙遊。反之，過度強調「無為」，同時又少了對道的覺悟，未能修練身心，狹隘地認為只要消極的順其自然，誤解其中深意，則會使老莊思想成為放任、怠惰、推卸責任的藉口而已。

年輕時見山是山，見水是水；來到一定年紀時見山不是山，見水不是水；到返璞歸真的年齡時又是另一番不同體認的見山是山、見水是水的頓悟，了解肯定生命意義，覺悟無所不在的道，透過外化的修練，最終達到「內不化」的境界，亦即學習外在環境不管如何變化，內心卻不受干擾的修為，使心靈加上自由的翅膀，可以超越身體的束縛，穿越生死，進入消遙的狀態，達到天人合一。

最後，分享本書5號相對論「有用與無用」中老莊對於有用和無用的思想與小故事。老子認為世間萬物都是有用的，關鍵在於是否用在合適的地方。而莊子作為老子哲學思想的繼承者和發展者，對於有用與無用的思想有了進一步的延伸，「用對地方才有用」，他認為任何東西都有小用，也有大用，均有其特定價值，也舉了些例子，他說一棵大的棟樑可以衝撞城門，但是無法堵塞小洞；駿馬一天能奔馳千里，但在捕捉老鼠的時候比不上野貓與黃鼠狼；貓頭鷹晚上可以抓到跳蚤，還能看清毫毛，但是白天瞪著眼睛也看不見眼前的一座山。莊子認為無用也是有用的，大無用就是大有作用，「無用之用是為大用」在《莊子》〈山木〉篇出現過：莊子在山中行走時，看見一棵大樹，枝葉十分茂盛，伐木的人卻在樹旁休息，而不是在砍樹。莊子問他何故，伐木的人說：「這棵樹沒有任何用處。」莊子對弟子說：「這棵樹因為不成材，得以過完自然的壽命。」接著，莊子一行人從山裡出來，借住在朋友家中，朋友吩咐僮僕殺鵝來款待客人，僮僕請示：「一隻鵝會叫，另一隻不會叫，該殺哪一隻？」主人說：「殺不會叫的哪一隻。」學生不解問莊子，山上的大樹因為無用所以保全生命，山下的鵝因為無用就被殺了，究竟要有用、還是無用？莊子說，「周將處夫材與不材之間」，要處在有用與無用之間；看似矛盾，道理卻也淺顯易懂，這「無用」與「有用」分際的拿捏，也就是本書開頭所說的「判斷」二字，將事物的正當與否、輕重緩急，擺在心中天平上衡量的藝術，隨機應變、研判分析以作

成正確的決定，當有用的時候比較安全時，就要有用，當無用比較安全時，就要無用。「有用」是因為有「無用」，對照起來，才使有用成為有用，因此無用也是有用。以現今的實例來看，一張百元大鈔與一塊硬幣何者有用？若要在社會上使用，當然是百元大鈔有用，但若到了荒島上，就會發現硬幣更有用了，把它磨一磨，可以當成很好的工具，解決許多問題。電影「明天過後」描寫地球發生大災難，很多地方都進入冰河時期，這時有一群人躲在紐約的圖書館，他們把那些原裝的、厚的、非常有價值的書，一本一本丟到壁爐裡當柴火燒，以保全性命，此刻，書本和柴火的價值相同。以愛書人的角度看這一幕，不免心疼，但人到了此一關頭，還能想到尼采的書對心靈的價值嗎？

事情正反二面心隨意轉，道家希望萬物回歸本來的樣子，凡事均以人為本，則人心容易扭曲萬物的價值，我們沒有能力去改變所處的時代與環境，就以老子的「人法地，地法天，天法道，道法自然」來共勉，珍惜萬物自然，與天地和睦共處，放下利與害，忘卻貧與富、超越生與死，學習不爭與無為，從今天起讓自己活得自在逍遙，終結因種種欲求而掙扎的自擾人生。



瀏覽人次：1231

[▲回到頁首](#)

高雄市政府人事處 電子報

Kaohsiung City Government
Personnel Department

第001期 電子報

歷屆電子報

- 歷屆電子報
- 學術論述
- 感動服務
- 業務心得
- 好書好文共分享
- 本處近期活動花絮

本處近期活動花絮

「做夥逗陣行，相約衛武營」- 人事關懷輕軌啟動



本年人事關懷輕軌活動在風和日麗、豔陽高照的5月中由衛生局人事室打響了第一炮了。

該活動係透過健行運動搭配團隊協力闖關活動，從遊戲中增進人事人員互動機會，觸發互助合作及情誼，當天同時宣導公共衛生防疫常識及國民健康知能，還帶來一段健康操代動跳，藉由健行流汗及闖關活動，充分將健康知識融入其中。

本次活動係於本（5）月25日於衛武營都會公園辦理，由衛生局人事室及海洋局事室共同主辦，衛生局所屬各家醫院人事室，包括市立中醫醫院、市立凱旋

醫院、市立民生醫院、市立聯合醫院及本府工務局養護工程處人事室共同協辦，本府各機關學校人事人員將近200人參加，堪稱盛大且熱鬧有勁，活動內容除健康操帶動跳及健行活動外，主辦單位還安排五道關卡並採10人為1組體驗闖關，五道關卡名稱為中醫十巧手、健康沒煩惱、同心協力在一起、破除H7N9交叉感染、我愛安妮-安妮愛我—CPR、樂力海洋-團Go好讚，分別由各醫院及海洋局人事室負責設計關卡並製作相關道具，與會人員紛表本項活動寓教於樂，藉由簡易操作獲得健康知能與知識，充分展現人事人員活力無限、動靜皆宜的文武全才，整場活動下來獲益頗豐且於結束後互道下次再見。



瀏覽人次：667

▲回到頁首

