

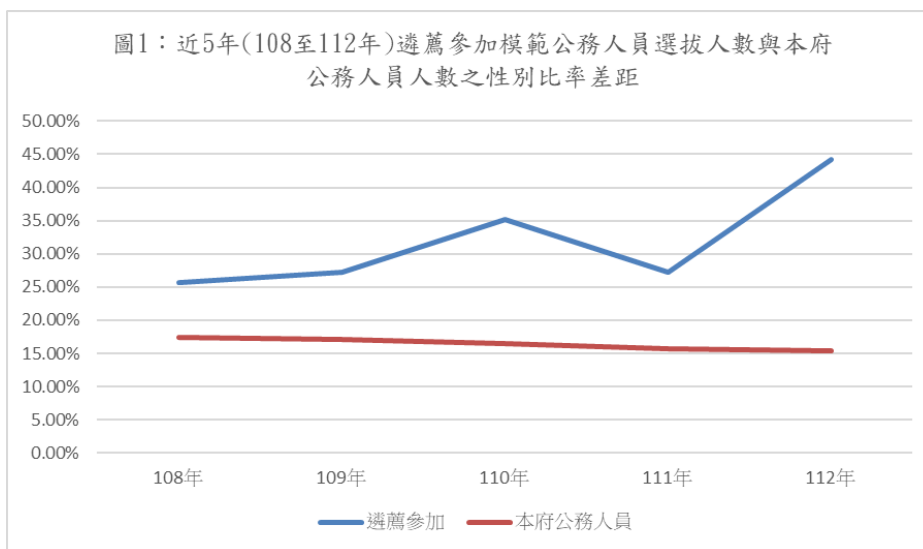


高雄市政府市政統計通報

高雄市政府模範公務人員獲選性別比例分析

一、近 5 年(108 年至 112 年)遴選參加模範公務人員選拔人數每年平均 41 人，其中男性占比 65.85%，女性占比 34.15%，比率差距為 31.7%。

108 年至 112 年遴選參加模範公務人員選拔人數，性別比例差距平均為 31.7%，性別比率差距呈現增加趨勢，又 112 年差距最大達 44.18%；108 年至 112 年本府公務人員人數平均 2 萬 205 人，男性約 58.21%，女性約 41.79%，比率差距為 16.42%，性別比率差距呈現逐年遞減。(詳圖 1)



資料來源：高雄市政府人事處

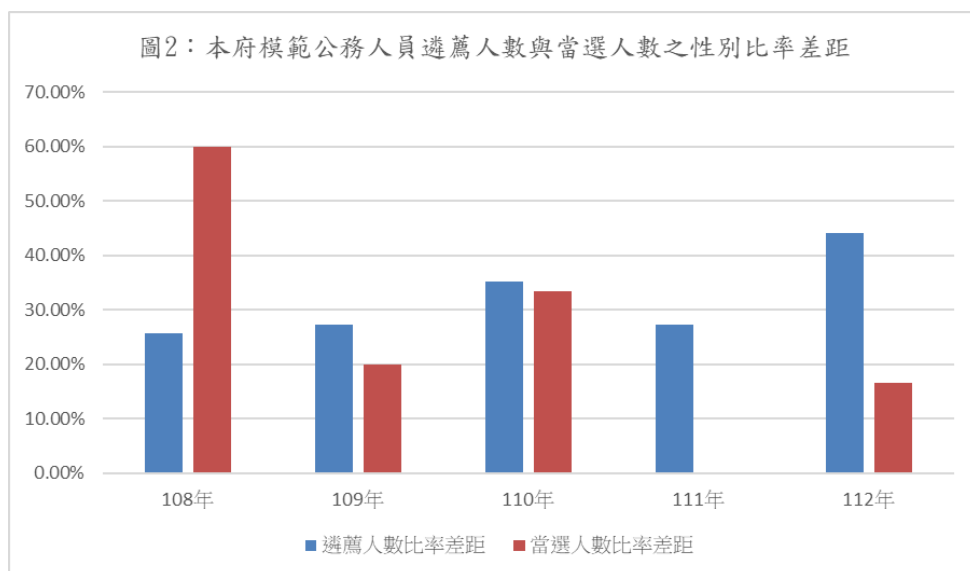
二、112 年本府模範公務人員性別比率差距為 16.66%，所屬公務人員總人數性別比率差距為 15.34%，其模範公務人員比率差距(16.66%)較公務人員總人數比率差距(15.34%)約差異 1.32%。

112 年本府當選模範公務人員為 12 人，男性占 58.33%，女性占 41.67%，比率差距為 16.66%；112 年本府公務人員總人數性別比率差距為 15.34%，112 年本府模範公務人員較所屬公務人員之性別比率差距為 1.32%，與其他五都模範公務員較所屬公務人員之性別比率差距介於 -42.28%（負數表示女性比率高於男性比率，反之為正數）至 47.36%，相比，差異較低。(詳圖 2)



高雄市政府市政統計通報

高雄市政府模範公務人員獲選性別比例分析



資料來源：高雄市政府人事處

三、108年至112年本府遴薦模範公務人員中，再區分主管人員及非主管人員性別比率，其中主管人員性別比率差距為36.36%，高於非主管人員性別比率差距之26.32%。

108年至112年本府遴薦模範公務人員，其中主管人員之性別比例，男性平均68.18%，女性平均31.82%，比率差距為36.36%；非主管人員之男性平均63.16%，女性平均36.84%，比率差距為26.32%，主管人員性別比率差距明顯高於非主管人員。(詳表1)

表一：近5年(108至112年)本府各一級機關(構)及區公所遴薦參加模範公務人員選拔之主管人員性別比率一覽表

年別/比率		108	109	110	111	112	平均
主管人員	男	62.79%	56.52%	72.22%	65.38%	83.33%	68.18%
	女	37.21%	43.48%	27.78%	34.62%	16.67%	31.82%
	比率差距(A)	25.58%	13.04%	44.44%	30.76%	66.66%	36.36%
非主管人員	男	64.29%	71.43%	63.16%	61.11%	57.89%	63.16%
	女	35.71%	28.57%	36.84%	38.89%	42.11%	36.84%
	比率差距(B)	28.58%	42.86%	26.32%	22.22%	15.78%	26.32%
主管人員較非主管人員之比率差距(A-B)		-3.00%	-29.82%	18.12%	8.54%	50.88%	-0.48%

資料來源：高雄市政府人事處