高雄市政府環境保護局修車技術員工績效獎金支給表（核定本）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 等級 | 職稱 | | 基準計點 | 每月核發金額計算公式 |
| 1 | 廠長 | | 6.6 | 基準計點x員工基準計點折合率x個人績效評分(%)x出車率(%)x個人出勤比例(%)。 |
| 2 | 技正 | | 6.0 |
| 3 | 股長 | | 5.5 |
| 4 | 技士 | | 5.2 |
| 5 | 技佐 | | 5.0 |
| 6 | 技工 | （主修） | 4.8 |
| （協修） | 4.5 |
| 7 | 駕駛 | | 4.0 |
| 附則：  一、支給對象以本局修車廠編制內從事車輛維修保養相關工作者為限。  二、每月核發金額計算公式所含計算因子定義如下：  (一)員工基準計點折合率：當月全體績效獎金分配數/當月全體實際基準計點總點數，並於新臺幣1,000元內支給。  (二)個人績效評分：車輛維護80%、技術素質10%、勤勞操守10%。  (三)出車率：當月實際出廠車數/當月實際進廠車數。  (四)個人出勤比例：當月實際出勤時數(當月應出勤時數-事假時數-病假時數)/當月應出勤時數。(事假時數依實際請假時數計算，病假時數依實際請假時數之1/2計算)。  三、支給作業程序及扣(減)發獎金等細節性規定，由本局另定之。  四、已依其他規定支領同性質獎金者，不得再支領本獎金。  五、本表自中華民國106年7月1日生效。 | | | | |