高雄市政府環境保護局修車技術員工績效獎金支給表（核定本）

<table>
<tr><th>等級</th><th colspan="2">職稱</th><th>基準計點</th><th>每月核發金額計算公式</th></tr>
<tr><td>1</td><td colspan="2">廠長</td><td>6.6</td><td rowspan="8">基準計點 x 員工基準計點折合率 x 個人績效評分(%)x 出車率(%)x 個人出勤比例(%)。</td></tr>
<tr><td>2</td><td colspan="2">技正</td><td>6.0</td></tr>
<tr><td>3</td><td colspan="2">股長</td><td>5.5</td></tr>
<tr><td>4</td><td colspan="2">技士</td><td>5.2</td></tr>
<tr><td>5</td><td colspan="2">技佐</td><td>5.0</td></tr>
<tr><td rowspan="2">6</td><td rowspan="2">技工</td><td>（主修）</td><td>4.8</td></tr>
<tr><td>（協修）</td><td>4.5</td></tr>
<tr><td>7</td><td colspan="2">駕駛</td><td>4.0</td></tr>
</table>

附則：

一、支給對象以本局修車廠編制內從事車輛維修保養相關工作者為限。

二、每月核發金額計算公式所含計算因子定義如下：

（一）員工基準計點折合率：當月全體績效獎金分配數/當月全體實際基準計點總點數，並於新臺幣1,000元內支給。

（二）個人績效評分：車輛維護80%、技術素質10%、勤勞操守10%。

（三）出車率：當月實際出廠車數/當月實際進廠車數。

（四）個人出勤比例：當月實際出勤時數(當月應出勤時數-事假時數-病假時數)/當月應出勤時數。(事假時數依實際請假時數計算，病假時數依實際請假時數之1/2計算)。

三、支給作業程序及扣(減)發獎金等細節性規定，由本局另定之。

四、已依其他規定支領同性質獎金者，不得再支領本獎金。

五、本表自中華民國106年7月1日生效。